

中国人民大学劳动人事学院考研经验谈 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/172/2021_2022__E4_B8_AD_E5_9B_BD_E4_BA_BA_E6_c73_172861.htm

一、考与不考，这是一个问题 这个问题，我想应该是所有即将步入考研行列的朋友们要思考的第一个问题，同样也是一个很重要的问题。首先应该解决了考与不考的问题，然后才是接下来的报考哪个学校那个方向的问题，以及怎样备考的问题。从经济学角度考虑，应用经济学中人力资本投资模型，分析研究生教育的成本和收益，我们不难发现：研究生教育是值得我们为之投资的，而且收益率很高。另外，研究生教育不仅会给我们带来更高的收入，更多的工作机会。而且它使得我们的工作适应能力更强，具有更强的就业竞争力，同时我们的经济决策效率也在提高。但是，由于我们每个人的具体情况有所不同，因此，我们每个人都应该结合自己的情况，仔细考虑这个问题，一旦决定了考研，就应该立刻投入到战斗中去，解决

二、报考哪个学校那个方向的问题 我倾向于认为：既然是考研，既然决定去拼搏，就应该全力以赴心中的目标。怎样才能做到全力以赴呢？这就要求目标对自己有足够的激励作用，足以激励自己去为之奋斗，为之付出少则半年，长达一年的时间。这样的目标必定是自己真正的兴趣所在。兴趣是最好的老师。尤其是对于准备跨专业报考的同学来说，这点更是至关重要。一个自己没有兴趣的专业，是不可能激起自己最大学习潜力的。这一点，在去年的备考中我深有体会。我的本科专业是数学，可以说与经济学相去甚远。但是我对应用经济学和管理学，具体地说应该是劳经与人管有着浓厚

的兴趣。在整个漫长的复习过程中，每当作数学题，或者复习政治、英语把自己弄得很疲惫的时候，我就转去专业课。对我来说，那简直就是一种享受。因为这个专业的的确确是我特别感兴趣的专业。因此在复习专业课的时候，我经常是不知疲倦，每天复习专业课的那几个小时，是最令人愉快的。当然，选择报考哪个学校哪个专业并不是一件简单的事，它关系到方方面面。要考虑到专业的冷热程度，学校的地理位置，该专业的师资力量，以及今后的就业前景等等。但是，切记：兴趣是你选择专业要考虑的第一要素！选择你感兴趣的专业，然后就去放手一搏吧！

三、如何复习专业课？

对于跨专业考生，它艰苦又漫长，几乎是一个完全自学的过程。这里先说一下劳动人事学院几个专业的基本情况：人管04年第一次招生，就有280多人报名，这个专业的难度在于报考人数较多，竞争激烈；劳经相对来说报名人数较少，这个专业的难度在于专业课本身比较难，难在复习的过程；社保不考数学，这点使它吸引了很多被数学弄得头疼的考生，它的缺点在于占总分数 $\frac{3}{5}$ 的两门专业课均由人大出题，这对外校生来说，无疑加大了风险。随着社会上对相关专业人才的需求增大，劳人院已经跻身于人大五大考研热门之一。可以说，它现有的三个专业都很棒，不论报考哪一个，都是很理想的。下面就劳动经济学专业来谈一下具体该如何准备专业课。该专业含两门专业课，劳动经济学和人力资源管理。相对于人力资源管理，劳经的考点更多，难度更大。在整个专业课的复习过程中，这门课应占用 $\frac{2}{3}$ 以上的时间。由于是应用经济学的一个分支，同其他分支一样，要求有一定的经济学基础，所以最好在复习这门课之前，先至少看过西方经济学

。劳经的很多概念和模型都要求彻底的理解。在理解的基础上加以区分，在理解的基础上找出联系，在理解的基础上记忆。面对众多的考点，我们能做的只有全面复习。但这样并不意味着我们要对所有知识点作“地毯式复习”。我们也可以适当做一点预测，对众多考点，按照出题可能性分配不同的精力去复习，这是在分析历年试题的过程中要做的主要任务。人力资源管理这门课相对容易，知识点也较少，考点比较集中，重点也很突出。基本每年的重点都集中在甄选与测试、绩效评价和薪酬管理这几章，但近几年出现了更加分散出题的趋势。经过几轮复习，在考前再花一定时间作适当理解性记忆，这门课一定可以拿下。需要哪些复习资料，如何使用？

- 1、笔记 人大不开设专业课辅导班，这一点在05年的招生简章中再次明确。因此对于外校考生，尤其是外地区考生，也就是那些几乎不可能来人大听课的考生，专业课笔记尤为重要。可以说，笔记是对指定参考书最好的补充。如果条件允许，这个宝贝一定要志在必得。在具体操作上，应先复习书本，后复习笔记，再结合笔记来充实参考书。
- 2、真题 真题是以前的考试题，是专业课的第一手资料，它更是宝贝中的宝贝。对于真题，应不满足于做对看会。而是应该去分析，分析其中的出题规律。万事万物，必有规律可循，试题也不例外。因此要尽量去弄到更多的试题，最好有五年以上的。经过严密的分析，让这个规律浮出水面。经过去年我对劳经专业试题的分析，得出以下四大规律：1) 五年之内，论述题一般不会重复；2) 简答题三年之内不会重复，三年之外很有可能重复；3) 名词解释题三年之外必有重复，有些更是经常考到，成为常考点；4) 密切关注常考点和不

考点（五年之内没有考过的点），这两个点都极可能是下次考试的重点。3、论文试题一般由导师出，至少有部分由导师出（其他可能由题库出）。可以透露：04年劳经的论述题，就是该专业一位导师近年正在做的研究课题，如果事先未读过相关的论文，其后果可想而知。因此对于导师论文，一定要在复习专业课的基础上细心研读。以上只是一家之谈，只是给大家提供了一个分析的思路，仅供参考。希望朋友们都能自己来总结，来分析，这一过程本身就是一个理解性记忆的过程。考研成功与否，取决于实力和一点点运气。经过精心的准备，我想剩下的交给幸运女神就可以了。最大的敌人是自己，战胜了自己就战胜了一切。送给所有朋友一句话：There is a will, there is a way！能坚持到最后的都是心理上的强者。愿我们都能在研路上坚持到底，笑到最后！

就业展望有一种说法：人大是中央机关的后院。我想这应该是对人大的毕业生很多都去机关工作的一种真实写照吧。我想这种情况在劳动人事学院也是存在的，从历年毕业生就业情况的统计分析看，较大一部分毕业生都去了劳动与社会保障部或人事部及其下属机关。但是，这种情况正在改变。近几年来，人力资源作为一个新兴的领域正在迅速崛起，越来越多的企事业单位开始关注本组织的人力资源状况，开始重视这一专业。在这种浪潮下，劳动人事学院的毕业生可以说是越来越抢手，统计表明：劳人院的毕业生就业率已经在人大连续七年排名第一。对于劳人的学生来说，签一个好单位绝对不是问题，这其中也包括“中”字头的大型国有企业比如中远，新兴的科技型企业和外企。企业是一个市场经济中最活跃的部分，在那里相当能锻炼个人的能力。2年后，作为劳人的硕

士毕业生，我打算去企业，包括跨国公司，国有企业或者私企的人力资源部门，或者去做咨询。当然也很有可能在机会成熟时创办自己的公司，在这个天地里干一番自己的事业。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com