

IELTS口语面试新大纲解读 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/174/2021_2022_IELTS_E5_8F_A3_E8_AF_c8_174398.htm 李鑫背景

自从1989年出现雅思考试以来，它的几个合作者（英国文化委员会，澳大利亚高校国际开发署和剑桥大学考试委员会）始终坚持根据语言测试理论的发展、技术的进步和广大师生及被测试者的意见对雅思考试进行不断的修订，这已成为雅思考试的一大优势。

1995年4月雅思考试对阅读、写作和听力部分做了一些修改，但口语部分没有改动，原因之一是当时对雅思口语面试的一些调查研究仍在进行当中，研究结果和可能的改动方向还是个未知数。此外，修改一种面对面的口语测试不仅涉及到对测试材料本身的修订，还涉及到对面试官的重新培训和考试运作方式的改变。因此，雅思口试的修订被推迟以等待更合适的时机。自1998年以来雅思口试一直处于不断修订的过程中。修订版的口语面试模式预计于2001年7月推出。作为考试的设计者，主管雅思口语面试修订工作的剑桥大学考试委员会与其它合作者密切磋商，这一过程是在剑桥大学考试委员会测试发展与修订理论的指导下，根据一项详细的项目方案进行的。此项计划主要集中在以下几个领域：从考官的提问内容和预计考生回答两方面制定一项更清晰的测试内容说明，并对测试某些阶段的考试内容本身进行修订；制定考官资质标准以提高测试管理的标准化程度；修订评分尺度以确保各等级评分标准与考生在各项具体任务的表现更加吻合。下列考试特点将维持不变：一对一的模式（即一个考生面对一个考官，同时录音以备检查和监督）考试时间 考试分阶段

方式 时间表 修订时间表可分为以下五个阶段： 第一阶段：磋商、初步计划和设计（1998年5月至12月） 鉴于有必要修订雅思口语面试和检查其中的种种局限性，1998年开始了正式的修订过程。最初的讨论是基于对1992年至1998年雅思口试的理论研究和经验总结，同时对其它种类考试的口语部分内容的研究也被考虑在内，一个工作小组被建立起来开始策划修订内容的具体标准和试用样题。在英国和澳大利亚举行了一系列口语测试专家、雅思主考官、资深考官和行政管理人员的研讨会，回顾以往的成果并提出改进意见。 第二阶段：研究制定（1999年1月至6月） 在澳大利亚对修订版考试模式进行了进一步的测试，面试被录成磁带并进行分析。同时，更多的测试材料也在设计之中。第二个工作小组被建立起来研究当前的口试评估标准和打分尺度并开始了修订过程。新的评分尺度被用在新的考试内容上进行试验以便进一步推敲和改进这两种手段。 第三阶段：论证定型（1999年7月至2000年9月） 在过去的一年中进行了几项论证性研究来调查和证实： 测试模式的可行性 不同测试题目和考生表现之间的关系 考官资质标准的适用性 新的评分标准的适宜性 新的打分尺度的操作 新旧打分尺度的对比 第四阶段：补充完善（2000年10月至2001年6月） 新的考官培训材料编制完成后，英国文化委员会和澳大利亚雅思主管部门将与剑桥大学考试委员会英语教学主管部门合作，从2000年10月开始对所有雅思考官进行世界范围的分阶段重新培训。 第五阶段：实际操作 一旦雅思考官培训完成，修订版的雅思口试将从2001年7月起在世界各地开始实施。 雅思口试修订计划的各阶段情况将被详细记载，分章节出版成册，发表于由剑桥大学考试委员会和剑

桥大学出版社共同主办的《语言测试研究》上，2001年与读者见面。一些人们普遍关心的问题 修改后的口试将是什么样子？修改后的口试将分为三个主要部分，各部分根据不同的交流模式和问答内容完成一项特定的任务。第一部分：介绍和问答 考官介绍他/她自己并确认考生的身份考官就熟悉的话题向考生提问 4-5分钟 第二部分：个人长谈 考官请考生根据卡片上的书面内容提示就某一特定话题发表1-2分钟的谈话随后考官追问一两个问题 3-4分钟（包括1分钟准备时间） 第三部分：双向讨论 考官通过提问请考生讨论与第二阶段主题相关的更加抽象的话题 4-5分钟 为什么把口试设计成这种样子？最近几年的各种研究结果表明，考生和雅思考官在现行雅思考试第2、3、4阶段的运作和处理中有时出现一些问题。此外，随着普通培训类考生的增加，有必要适当增加更多适合这类考生的题目。雅思口试形式的改动正是基于这些考虑，同时也反映了我们对口语测试设计及口语能力评估的深入理解。因此，改版后的考试将给考生提供一个详细谈论某个熟悉话题（个人长谈）的机会，而且考生还有一分钟时间组织思路，计划他们想说的内容。能否得到考试材料？是的，针对考试的三部分内容将分别有一套题库在保证考试安全的任一时间与读者见面，每6个月将补充一些新材料。对学术类和普通培训类考生的口试有区别吗？没有，学术类和普通培训类考生在口试各部分的格式完全相同，设计的所有问题适用于所有考生。什么是考官规范？考官规范是对考官在与考生对话过程中所起作用的书面规定。它引导新版雅思口试各部分的操作。考官在第一和第二部分的语言表达被严格控制以确保所有考生以同样的方式接受同样难度的提问。第三部

分的规定比较宽松，考官可根据考生的水平调整自己的语言。为什么要采用考官规范？考官规范的采用是为了达到标准化的目的，保证考试按规定的的时间和程式进行。它有助于确保所有考生受到公平和平等的待遇。背离这一规范可能使考官语言的难度和提问的焦点出现偏差。雅思考官被要求评估考生多方面的能力。考官规范的使用为低水平的考生提供了支持，同时也使高水平考生有机会展示他们的才能。雅思考官规范是基于现行雅思考考的运作情况研究制定的，同时也借鉴了剑桥大学考试委员会在其他口语测试发展过程中积累的广泛经验。评分方法会改变吗？目前雅思考考所采用的整体评分制将被一种4项分解评分制所取代。四个单项分别为：流利、词汇、语法和语音。第一单项的评分标准分九级。考官对每个单项分别打分，四个单项分的平均值即为口试的最后得分。这是否意味着口试的管理/运作过程会发生变化？考官打出的各单项分数将填入一份由电脑化测试管理系统（EFLCOMMS）为每位考生制作的雅思口试成绩单上，EFLCOMMS将把这些成绩转化为口语最终成绩，这一成绩将出现在整个考试的成绩单上。何时可以看到新版口试的样题材料？2001年1月版的雅思手册将刊登一份新版考试模式的概要。口试样本材料，包括磁带录制的考生表现实例将从2001年3月起作为雅思样品材料的一部分与读者见面。现任雅思考官需要重新培训吗？是的，1000多名现任雅思考官将在世界100多个国家接受重新培训。雅思考官将怎样进行重新培训？英国文化委员会，澳大利亚雅思主管部门，在剑桥大学考试委员会的支持下，将协调一项全球范围的考官培训研讨会计划，所有考试中心将收到一盘入门培训录相带供它们

的考官使用，作为熟悉改版口试的最初手段。随后将由资深雅思培训师在各考试中心对考官进行面对面的重新培训。大量的考官再培训工作将在2001年1月至6月进行。英国文化委员会和澳大利亚高校国际开发署的独立考试中心将在今后几个月中收到有关这一计划的更多细节。雅思考官需要重新认证上岗吗？不需要，2001年7月以后雅思考官将不再需要经过每两年一次的口试重新认证过程。取而代之的是他们将被要求至少每两年参加一次协调（或标准化）培训课程，而且两年中他们在一次真实考试中的实际表现将被现场监察和评估。所有雅思考官将是基于地区团队基础上的全球网络的一部分，这些团队的领导者们将负责实施各种培训、协调和监察活动并对他们的团队提供支持和监督管理。

作者简介：李鑫，北京新东方学校雅思考试培训部著名口语主讲教师，已出版专著《最新雅思考试IELTS口语指南》（世界图书出版公司），并在全国著名学刊上发表相关论文数篇

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com