

北京大学《EMBA人力资源管理案例教学》案例23 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/177/2021_2022__E5_8C_97_

[E4_BA_AC_E5_A4_A7_E5_c71_177939.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/177/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E5_A4_A7_E5_c71_177939.htm) 机器制造厂的人事

决策 某厂是一家大型的机器制造厂，全厂员工有一万人左右

。最近有几件事在厂部开会讨论时出现了分歧，事情是这样的：

厂里最近的产品滞销，厂部决定加强销售科的力量，原来的

销售科长已退休，两位副科长显然能力不强，所以厂里

急需一名销售科长。同时，为树立企业的良好形象，厂里

决定成立公关部，公关部的经理又是急需的。还有，厂里的

技术工人力量下降，需要三十至五十名技术工人。需要这些人

是大家一致同意的。但是如何落实这些人都有了不同看法。

人事科长认为：全部由厂领导圈定。厂长认为：全部向社会

公开招聘。副厂长认为：向社会和企业内部公开招聘。来源

：www.examda.com 工会主席认为：两名干部可以公开招聘。

几十名技术工人可以依靠培训。这样共有了四个方案。【问

题】1、如果你是决策者，你认为哪个方案较好？为什么？2

、如果决定公开招聘，你将怎样组织选拔测评？100Test 下载

频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com