

雅思培训机构选择全解析(下) PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/178/2021_2022__E9_9B_85_E6_80_9D_E5_9F_B9_E8_c10_178578.htm 机构选择5大技巧那么到底依照什么样的标准才能恰当有效的选址培训机构，取得好的成绩呢。充分的信息了解和筛选是姜华校长给学员的建议。学员可以通过浏览机构网站、从朋友那里打听等方式对机构进行初步筛选，然后再通过公开课试听、去培训机构实地打探，为最后的选择做准备。口碑、师资第一有很多学员会比较迷信机构打出的高考分学员的招牌，但姜华表示，并不是高分越高越好，部分极高的分数并不能说明机构的整体培训水平，关键还在于了解往年考生平均的考试成绩。而且，由于每年考试的难度、学员的素质都有差异，所以考生的平均成绩都在不断变化。课程试听很必要一般来说，培训机构在进行招生时都会提供一次免费的公开课讲座，这也是学员了解和衡量机构的一个重要部分。讲座老师一定要实际上课，而不是只做讲座不上课，以通过公开课让学员了解机构的授课模式。但是，并不是公开课做得精彩就是代表机构绝对的实力，学员还要从侧面了解公开课的老师是不是机构的老师，担不担任日常授课，其他老师的整体水平等。所以姜校长建议学员在最终报名缴费前，最好能争取一节课免费试听的机会，以对机构的授课模式和老师做进一步的了解。例如朗阁就特别规定，第一节课试听不满意可以全额退款，以保障学员的权益。师资力量强弱也是培训机构实力的一个重要条件。首先是老师的数量和老师的专业化程度、专职老师的比例。一般来说需要指导老师具备三年及以上相关经验

，参加过雅思考试并获得过高分。而专职老师比兼职责任感强，并能更大程度的为学员提供服务和咨询。其次要看中心是否有专门的教研组，是否熟悉考试及最新消息，像朗阁设有朗阁（亚洲）雅思研究中心以及会派中心专职老师参加每次雅思考试及专门研究雅思试题、雅思教学方法等。充分了解课程设置课程设置不系统，备考方案设计不合理又或者针对性不强，最终会造成学员在学习后效果不佳，有时甚至会出现初始价值被转移的问题。所以，课程设置及班级人数都是非常有讲究的。课程设置要齐全，要有针对性的对不同入学水平学员的不同课程。姜华校长特别提到，班级人数以25人以下为宜。同时作文可要求机构每周批改一次，才能提高实际效果。入学要提供相关测试一个合格的培训机构必须在入学的最初为学员做一个全面的测试，包括口语、听力、语法等方面，根据学员的现有程度来确定选择什么样的课程，根据学生水平入班，这样相似水平的学员在一个班级里，有利于教师针对性教学和学员水平提高。同时，一个有效的测试还可以同时反映出学员在哪些方面较弱，需要进一步提高，以帮助学员制定合理的学习目标。使用权威教材选择使用什么样的教材，也能反映一家培训机构的实力。具体来说，好的雅思学习资料应当具有以下三点特征：指导性、时效性、可操作性。所谓指导性是指书籍的编者或机构必须对雅思有深刻的研究。书中的观点和方法有很强的指导性，能够揭示雅思考试各种题型后隐含的测试思路、命题原则及解题方法，而不是隔靴搔痒，点不到痛处。时效性是指书中的内容应当体现出最新的趋势，雅思考试并不是一成不变的。可操作性是指学习资料是否从考生角度出发，其中的方法策略

是否可用于实践操作，是否针对不同的内容为考生提供了不同的练习，是否针对不同阶段的读者提出了切实可行的复习方略。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com