

雅思培训需要高素质教师队伍 PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/178/2021_2022__E9_9B_85_E6_80_9D_E5_9F_B9_E8_c10_178973.htm

雅思考试的快速增长，给英语培训市场带来无限商机，相关培训、出版及留学配套服务机构纷纷成立，它们在各领风骚的同时相互拉动，形成国内雅思产业格局。但雅思培训考试也面临着问题。有专家指出，主办机构在中国对雅思考试的推广力度不够。所以，很多考试培训机构、培训教师、考生缺乏对雅思考试理念的正确认识。一些雅思培训课程在课堂上往往忽略对能力的培养，过分强调应试技能，人为地把应试技能与提高英语水平分割开来。此外，培训市场没有做到细分化，有些培训课程学术含量不高。还有，口语培训部分应该由大班授课转变为小班授课模式。PamWadson女士也认为，雅思考试培训特别强调高素质的教师队伍。“很显然，雅思考试强调交际水平，主要看学生能否用自己的语言来表达并进行有效得体的沟通，这就意味着对雅思考试培训教师的要求比较高。培训教师的质量始终是雅思考试培训成果好坏的试金石。”据了解，高素质的教师队伍应该具备四方面能力：一是，教师能在教学中运用语言学的研究成果；二是，教师自身听说读写各项语言技能全面发展；三是，强调交流本身；四是，要使用交际教学法来教学生。从未来发展看，雅思无论是在中国，还是在全球范围内将会产生越来越大的影响，也会对中国大学生英语学习起到良好的引导作用。中国的雅思考试培训市场将细分化并且日趋严谨，学术含金量将得到提升。雅思考试在未来将继续成为国际英语水平测试学术体系的风向

标。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com