

亿力进入雅思培训市场 刮起雅思龙卷风 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/178/2021_2022__E4_BA_BF_E5_8A_9B_E8_BF_9B_E5_c10_178982.htm 据悉，中国农业大学在近日成立亿力语言培训中心，通过各种渠道邀请到了成都新东方创始人之一、原新东方明星教师姜洋，原环球雅思五虎将之一的谢鹏，原环球雅思的明星教师赵翠竹、余波、颜炜、李向、陈湃、吴建业、高德立等英语培训界顶级高手与名师加盟，强势进入雅思培训等英语培训市场。记者就此事件采访了农大亿力语言培训中心的副主任姜洋与亿力的教学总监谢鹏，以下是部分访谈节选。记：你们这次创办中国农大亿力语言培训中心与你们以前在新东方及环球雅思学校相比有什么样的优势或特色？姜洋：新东方与环球雅思学校都是国内非常知名的培训学校，在业界有口皆碑，我们非常感谢这些培训机构给我们提供的平台，这使得我们在给新东方与环球雅思等学校添砖加瓦建功立业的同时，也得到了前所未有的千锤百炼和极其宝贵的教学与管理的经验。但是我们相信培训业是每天都在进步的，世界上任何一个行业都需要不断地完善与提高。“没有最好，只有更好”，只有综合吸收这些培训机构的精华与强项，吸取她们在发展过程中的经验教训，在这个基础上踊跃创新，才会创造出‘更好’的培训，给学生提供‘更好’的服务。所以，北京中农大亿力语言培训中心在建立初期其实已经有所创新，我们的特色主要有三个：第一：绝对的精英教师团队。在我们以前所任教的培训机构的课堂上，一个班往往由3-4个老师搭班讲课，每人负责一科。在这些培训学校创建初期，规模小，可以确保学员在任何一个课堂

上都能接受到优秀老师的培训。然而随着这几个学校在全国各地设立分校，规模扩大后，老师总体水平下降，一个班总会由1-2个优秀老师搭配1-2个刚刚招聘进来的老师，而大量事实表明，很多这样的老师因为教学经验不足或某些原因不是很受学员欢迎，这一点从目前课堂打分表上可以一目了然的看出来，由此就不能确保任何一个班级都全部由优秀的老师执教，这也是我们任教几年以来接触到的很多学员所反映的比较严重的问题，教学质量的参差不齐是导致学员到相关教务部门投诉的主要原因。大有大的好处，小有小的优点，也就是说，大的培训机构不能把最好的老师都集中在一起教一个班，而我们可以。我们这次语言培训中心的所有老师全部由原新东方学校、原环球雅思学校等国内知名培训机构最受学员欢迎的明星老师和精英老师组成，每位老师都是所教学科目中打分最高者之一。由这些精英教师组成教学团队，真正确保每一名学员在任何一个班里面接触到的都是最为优秀的老师，这一点在别的学校里是不可能做到的，从某种意义上来说，我们是把最优秀的老师“聚焦一点”，不贪多求大，但确保质量第一。

第二：最佳的管理制度和运作模式。一些培训机构遇到的问题之一是管理和教学混淆不清，老师可以对管理者指手画脚，管理者可以不顾教学质量随意安排撤换老师，而我们农大亿力语言培训中心管理团队的每个人都有多年的教学与管理经验。我们在新东方学校及环球雅思教学多年，其间做过无数的招生及管理工作，目睹了我们以前工作的培训机构从改组前到改组中以及改组后所面临的种种管理上的问题，正是经历了这些情况，我们在创办北京中农大亿力语言培训中心时就加倍重视学校的运营和管理，我们也请了

一些在管理顾问公司做咨询顾问的朋友们来帮助做中心的战略规划、运营体制和学校构架，并由中国农业大学主管校产的傅校长亲自挂帅，出任亿力语言培训中心的主任。这一切使得我们的运营模式并没有效仿新东方或环球雅思，而是取其精华，独具特色，完全适合语言培训中心的发展。在农大亿力，流行这样一句口号：“学生是上帝、老师是大爷、而管理者是孙子”，对于学生来说，一个培训机构好不好，不在于它是否很善于商业运作，靠打广告树立品牌，但在广告的背后却充满了滥竽充数的老师；而在于它是否拥有真正可以帮助学生摆脱困境、学好英语、取得高分的优秀教师。好的品牌是靠好的老师共享他们的光环所创造的，也需要优秀教师继续共享光环来维持它，品牌不会给老师光环，而相反差的老师却可以‘砸牌子’，所以精英老师是一个学校的灵魂，管理者只有成为‘孙子’才能更好的服务于老师，营造好的氛围，使得教师们产生归属感，更好的服务于学生。比如说，农大亿力对每个自己的老师都有职业规划与福利保障，这也是我们的特色之一。第三：也是非常重要的一点是，我们在教务、教学方面完全超越了其它培训机构现有的教学安排模式。我们开设的班级种类，上课时间，课堂学习强度设置以及最重要的关系培训效果命脉的教材都是完全经过对各类学生需求调研的结果。确切地说，我们先期花了大量的时间、精力和资金进行了周密的市场调研，包括目标客户学习时间调研、学习兴趣调研、学习需求调研、现有水平调研、心理期待调研等等，并做了科学的统计分析；在此基础上，结合我们团队教师丰富的教学经验进行了半年多的研发，在教学安排、教务管理上取得了重大突破，确保我们提供的就是

学生最需要的，而不是千篇一律，千人一面，这一点是其它培训机构难以做到的。举个例子，我们的教材在选编上考虑到新的考试大纲以及不同学员的英语水平、薄弱环节和学生现有的学习资料的难易程度、有效性等十几个方面的问题，由全体精英老师本着多年的教学经验，投入大量的时间与心血，共同研发、编写而成。再比如，我们在师资搭配上，确保任何一个班级均由3 - 5名任课老师组成“最佳拍档”，几个老师除了具备原国内知名培训机构明星教师资历外，还具备“英美、北大、清华、北外、中科院”海外留学背景及中国著名高校的学历背景，真正意义上实现了“一个老师，一派体系，一方特色”的分享突破教学，让学员在有限的课堂时间内最大限度地扩展知识面，获得更广阔的视野，潜移默化地培养他们多角度看问题的能力，不同背景的老师，各具魅力，独领风骚，全方位地影响着众多学员的价值观、人生观。可以说，我们对自己的特色是非常自信的。谢鹏：有一点我必须明确，北京中农大亿力语言培训中心开设的是特训班而不是补习班，我们的目的是在短期内，通过科学有效的方法让同学们从思维层面上获得提高，从而使现有的英语水平得到显著的提高，使英语基础不好的同学获得扎实的英语基本功，顺利通过四六级；使英语基础一般的同学取得事半功倍的效果，在考研和雅思考试中取得良好成绩；而英语较好的同学则能得到更深入的强化，向四级考研英语满分进军，获取雅思高分，进军牛津、剑桥；最重要的是，通过特训能使广大同学激发出学习英语的强烈兴趣和动机，最终发挥出自己的潜在能力，在各项考试中获得最理想的分数。举个例子来说，在写作教学中，我们会通过遣词、造句、构段、

谋篇的顺序一步一步、手把手地教给学生如何写作。如遣词方面，教会学生如何短期内记忆单词，词汇的运用，词汇的辨析；而造句方面，则会教给学生如何写出好的句子，如何在句子中运用词汇选择、结构句法和语言技巧来制造亮点，提高写作的能力；而对于构段、谋篇，你也可以学到西方人的思维方式，并按照这种思维写出内容精彩的文章等等。任何人，不管水平高低，只要你按老师的要求去做，都可以学会如何写作，而阅读，听力和语法的学习也是如此。所以，我们的课程适合各类水平的同学，这也是亿力语言培训中心的教师在经过新东方以及环球雅思几年教学过程中所深刻体会到的。

记：我想问一下姜洋老师，作为原新东方讲坛上的明星教师，听说您在成都新东方担任中学英语部主管期间深受广大学员喜爱，在所有老师当中打分最高，5分的评分制您一度平均打4.9分，您觉得自己讲课受欢迎的原因是什么？另外，您个人认为，作为一名好教师，应该具备什么条件？

姜洋：谢谢，您过奖了。首先，我觉得学生报班的目的是为了花最少的精力和时间学好英语和通过考试，所以在课堂上，作为老师应该把最实用、最有效的学习方法教给学生，这就要求老师必须在课下花大量时间和精力去备课，多次参加考试，把握考试动态，深入研究自己所教学的科目，以一种极为认真的态度确保课堂质量；其次，作为老师一定要有极强的敬业精神，不管自己的心情好坏、身体状况如何，只要你一走进课堂，就必须清楚地意识到自己的角色，你必须在短短的2个多小时的课堂上一直保持最佳的精神状态，把你最有价值的、最正面的、最实用的东西讲给学生，这样才能将自己真正地融入到学生心里，被学生所接受。我觉得这两点是

最重要的。谢鹏：在成都，广大学员对姜洋老师的评价可以用以下6个字概括：“激情、渊博、幽默”，因为在课堂上，老师讲课的语速很快，学员学习强度很大，加之英语学习本身就比较枯燥，所以这就对老师的讲课风格提出了较高的要求，不但要把方法、知识讲解到位，还要确保学生能够很轻松、愉快地接受，这也是我们评价一名老师是否优秀的重要标准。新东方以及环球雅思的老师也分三、六、九等，只有第一流的老师是最受学员欢迎的，也只有全部由第一流的老师所组成的团队才是真正受学员欢迎的教师团队。很荣幸，我们属于这样的团队。最后欢迎你来农大亿力。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com