

MBA入学面试的目的与面试中优秀MBA的认定 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/180/2021\\_2022\\_MBA\\_E5\\_85\\_A5\\_E5\\_AD\\_A6\\_E9\\_c70\\_180631.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/180/2021_2022_MBA_E5_85_A5_E5_AD_A6_E9_c70_180631.htm) 专用训练软件《百宝箱》

MBA入学考试是选拔性考试，注定了MBA入学考试的笔试和面试都是选拔性考试。由此而来，MBA面试的目的就是在线上的基础上选拔出最适合读MBA的考生。我们都知道，所谓选拔，无非是挑选其中好的或挑选优秀的而已。相对于MBA考生而言，什么是好的或是优秀的。换句话说，好的和优秀的评判标准又是什么？在面试中，他们又是如何认定优秀的？要回答上面两个问题。首先我们站在学校方期望的角度来理解MBA的招生。对于绝大部分能够招收MBA的院校，其MBA项目都是赢利的。由此说，MBA院校招生有两个层次。第一个期望的层次是：大多数学校都希望自己能招满人，使MBA项目赢利；第二个期望的层次是：不愁招不到人或说是学校挑选学生；只有第二层次的MBA面试才是真的学校挑选学生的院校（如北大、清华），希望能招到能为自己学校创品牌的MBA考生。由此可以说，第一个层次的MBA面试很大一部分的意义是走过场。对于挑学生的MBA院校，他们认为优秀的MBA考生是怎样的呢？在这里各个学校的评判标准各有不同。一般从这几个方面来判断：1．教育背景方面；主要是看毕业院校，大学学习成绩。一般依据考生个人文字材料，通过提问判断核实。一般会占到10%的分数2．职业经历方面；主要是工作性质，工作业绩，所担任的职务，所服务企业的规模和水平。一般依据考生个人文字材料，通过提问判断核实。一般会占到30%的分数3．志趣抱负方面：主要

是看志向明确，责任感强，对自己的长处和短处有清楚认识，具体行动体现实现抱负的努力。一般是在单独面试中根据考生对有关问题的回答加以判断。一般会占到10%的分数

4. 思维逻辑及反应方面；主要是判断考生考虑问题是否周全，能否抓住问题的重点，分析问题逻辑性强，意识，反应敏捷，具有发散思维能力，有创新意识。抱负现实可行，有有解决问题的目标。一般是单独面试根据考生对问题的回答加以判断，小组面试印证补充判断。一般会占到30%的分数

5. 团队意识与沟通能力方面；主要是考察考生能否理解他人，是否善于发现他人的长处，善于与人合作，谈话简明扼要，条理清晰。一般单独面试根据考生对问题的回答加以判断，小组面试印证补充判断。一般会占到15%的分数

6. 修养风度方面；主要是看考生的仪表举止，气质风度，礼貌修养，精神状态。一般会占到5%的分数

其他的问题有：是否诚实守信、有无突出贡献、有无重要问题、心理是否健康等问题也会影响考官的判断。同学们可以参考附录中2004年清华大学MBA面试评分表从这各个方面的考查说到底还是为了评价生源质量和发展潜质。一般报考北大、清华的考生都知道"北大重毕业院校，清华重工龄"。事实上北大、清华、人大等院校评判考生是否优秀的标准大体一致。在生源质量方面，主要看教育背景、职业经历。以面试淘汰率最大的北大MBA招生为例，光华的MBA项目主任在MBA开学典礼上曾经说过："光华管理学院的MBA教育追求"四好"--生源好、教学管理好、老师好、找的工作好。"这四好中，有关学生就有两好：生源好、找工作好。"生源好"数量上的意义：越多人报考，上线的人越多，可供挑选的余地越大。"生源好"质量上的意义比较复杂

一些：第一学位学校、工龄、工作经历、职位等。北大认为符合下列情形之一的生源质量是比较优秀的：第一学位学校为知名的重点大学 硕士生或双学位学士或以上 在国家或国际学术性刊物上发表过论文 工龄较长（一般认为8年以上）在知名企业、规模较大的私人企业担任要职等 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)