

江西破除公务员招考规则打破学历歧视 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/181/2021_2022__E6_B1_9F_E8_A5_BF_E7_A0_B4_E9_c67_181342.htm 在获知非全日制学校毕业人员能够平等地报考公务员的消息后，万勇激动地一口气拨了三十几个电话，在第一时间把这个好消息告诉给和他有同样遭遇的同学们。两年前，万勇从江西某高校成人教育学院中文专业毕业时，因为是成人教育毕业，在求职路上遭遇了太多尴尬。“公务员考试更别说了，那时像我们这样的学历，基本上只能是考场外落寞的旁观者。”然而，从2006年12月18日开始，像万勇这样的成教生、自考生等非全日制高校毕业生，也可以报名参加公务员考试了。江西省日前做出规定，全面推行同等学历同等报考公务员。各招考职位不能对非全日制学历加以限制，考生只要取得国家承认学历并符合职位资格条件，都可以报考。“其实从省里的要求来说，从没规定非全日制学校毕业生不得报考公务员，但是许多用人单位在申报计划的时候，往往会提出一些条件和要求加以限制，以至于社会上有个错误的认识，就是非全日制学历不能参加公务员考试。这次作为明确规定，所有招考的公务员岗位都不得限制非全日制学校毕业生，实际上是打破学历歧视。”江西省人事厅的一位工作人员介绍说。据了解，2007年度江西计划招考公务员2182人，实行省、市、县、乡职位的四级联考。尽管2007年江西的公务员招考职位只有去年的一半，但江西省人事厅公务员管理处处长徐国荣却很乐观地预计，报考人数肯定不会低于去年，打破学历限制将有力促进人才的选拔。他说，传统意义上中专以上或具有初

级职称以上的人员称为人才。但现在从大人才观的角度看，只要有一定的基础知识和技能，能够从事创造性的劳动，能够为社会发展做出贡献的，都算是人才。从这个方面来说，不管是全日制的普通高校毕业生，还是非全日制学校的毕业生，只要具备相应的素质，能通过公务员录用考试，都应该是党政机关需要的人才。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com