

专家指导公务员面试：如何突出重围拔头筹-公务员考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/182/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_E6_8C_87_E5_c26_182942.htm 2007年公务员笔试尘埃落定，面试入围成为考生最关心的一个问题。怎样才能面试中取得比较理想的成绩，在众多面试者当中突出重围，拔得头筹呢？记者日前走访了一些曾经担任过国家公务员招考面试的考官和一些专家，让他们来谈谈考生在这段时间需要做的准备和面试过程需要注意的问题。 [专家指路] 目前，我国国家公务员考试面试大体可分为口试、操演及心理测试等几种方式。根据记者了解，近年来的面试大都呈现以下三大趋势。

形式逐渐丰富 面试突破了考官与考生两人一问一答的模式，将包括更多元的形式。例如，从一对一面试到集体面试；从一次性面试到分阶段面试；从常规面试到引入了演讲、角色扮演、案例分析、无领导小组讨论等情景面试。应对不同面试形式，考生需采取不同的应对方法。有些地区的公务员面试过程中，考官甚至制造某种情景，让考生来解决突显出来的问题。

程序渐趋规范 公务员面试的操作过程正逐步规范。以往的面试，考官提问内容、设问方式的随意性较大，而现在，面试分为起始阶段、核心阶段、收尾阶段，考官要问些什么、要注意些什么，事先一般都有一个具体的方案。这意味着考生对面试将有规律可循。一般公务员录取面试程序的基本顺序是入场抽签，考生根据所抽取的号码，顺序入场面试。每人的面试时间限定在半小时以内。回答试题，一般情况下，主考官都会请考生首先自述个人经历，包括个人基本情况、学习、工作经历等。然后主考官按照顺序宣

读试题，请考生一一回答。随机提问，考生答完规定试题后，尚有时间，主考官请评委临时提问。考生退场，提问完后，主考官宣布“请考生退场”。计分审核，主考官从评委手中收回《评分表》，交计分员计分。去掉最高分和最低分后，所得平均分为考生面试分数。内容更为全面来源

：www.examda.com 根据记者了解，近年来公务员面试测评内容已不仅限于考核应试者的仪表举止、口头表达、知识面等，已发展到对应试者思维能力、反应能力、心理素质、求职动机、进取精神、身体素质等全方位的测评。而且，由以一般的素质为测评依据，发展到主要以拟录用职位要求为依据，包括一般素质与特殊素质等综合测评。而考官提问也更为弹性化。主考官的提问虽缘于事先拟定的思路，但却是适应面试过程而变化的，前后问题衔接自然，围绕测评的情景与测评的目的而随机出现的；最后的评分不仅依据应试者回答的正确与否，还综合其总体行为表现及整个素质状况来评定。专家预测，从目前笔试的题目来看，2007年公务员面试的趋势很可能会增加科学素质的考查。因为这部分素质考查在刚刚结束的笔试中基本没有体现，而为了让公务员面试更为客观，图表等可量化等标准将成为面试的可衡量科学指标。 [考官零距离] 考官一：陈建军，从事7年的公务员面试辅导，当过4年的公务员面试考官 考官谏言：哪怕只有1%的希望，也要投入100%的努力。 公务员面试以结构化为主来源

：www.examda.com 公务员公开招考至今已7年，纵观7年来面试考试分析，总的趋势是：两个方面不断变化，两个方面基本没变。两个变化是：面试的题型形式越来越丰富，面试的操作程序越来越规范。题型形式的丰富，增加了面试题的难

度，有利提高面试测评的有效性；面试操作程序的规范，有利面试的公正性。两个基本没变：面试考查的内容基本没变，面试所采用的形式和方法基本没变，主要以结构化面试为主。全国各地都普遍采用结构化面试，只有部分中央、国家机关采用先结构化面试后无领导小组讨论，进行二轮面试，省级以下，06年云南省发改委首次采用无领导小组讨论。因无领导小组讨论适宜招考职位名额较少的情况下采用，不适宜大规模的招考，所以，从发展方向看，今后公务员面试仍以结构化面试为主。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com