

北京确定建设行业“十一五”人才目标 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/185/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8C\\_97\\_E4\\_BA\\_AC\\_E7\\_A1\\_AE\\_E5\\_c41\\_185667.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/185/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E7_A1_AE_E5_c41_185667.htm) 日前，北京市建委研究出台了《北京市建设行业“十一五”人才队伍建设规划》，提出了五年内行业人才队伍所应达到的规模、学历、持证上岗率等主要目标和强化行业能力建设等主要任务。《规划》提出了“十一五”时期四大人才目标：一是五年内，市建委公务员95%达到本科以上学历，区县建委公务员90%达到大专以上学历；各级领导干部普遍轮训一遍，政治理论水平和依法行政能力显著提高；二是五年内，大型企业集团的经营管理人员95%达到本科以上学历；三是五年内，重点培养一批国际化的高素质紧缺人才，基本形成与市场经济相适应的建设执业资格体系。各类执业注册人员的数量要从目前的3万多人达到6万人。其中，监理工程师要从目前的7000多人达到1.2万人；造价工程师要从目前的5000多人达到9000人；一级建造师达到2万人；二级建造师达到1.5万人；房地产估价师从目前的2125人达到2700人、房地产经纪人要从目前的780人达到1050人；物业管理师达到6000人。进一步规范职业资格证书制度，为人才提供良好的发展环境；四是五年内，特种作业人员持证上岗率达到100%；一线操作人员职业技能岗位培训鉴定总量达15万人次；建筑业技师和高级技师与“十五”期间相比，数量翻一番，达到4000人，高级技师和技师、高级工、中级工、初级工的比重分别达到8%、20%、52%和20%。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)