

海底有片管桩森林 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/186/2021_2022__E6_B5_B7_E5_BA_95_E6_9C_89_E7_c41_186062.htm 核心提示：一个团队的精神，决定了这个团队的前进速度。中交一航局二公司仅仅用了十个月，就在东营港海域完成了1726根桩基施工任务，并创造了桩基工程史上16小时连续打桩15根的最高纪录，在那片波涛汹涌的黄褐色海水下，筑起了一片管桩森林。站在东营港港口，背后是芦苇摇曳、水鸟翻飞的千里湿地，眼前是风急浪高的黄褐色海水。在这片海况恶劣，号称世界上为数不多的无潮水表的海域上，中交一航局第二工程公司却要在十个月的时间内，打下一千七百多根大管桩和钢桩，同时码头工程完成梁安装60%，板安装40%，还要完成引桥T梁安装500米。如此规模的大管桩项目，在我国北方地区尚属首次，对于中交一航局二公司，也是“第一次吃螃蟹”，面对“大项目、新技术、高起点”的工程课题，面对东营港海域混乱的海风潮水规律和汹涌海浪，他们怀着精品意识和永争一流的精神，踏上了一条艰苦卓绝的征途。兵马未动 意识先行 在如此大规模的工程面前，如何在保证进度的同时保证质量？如何使全体员工全力以赴？如何在东营市乃至全省树立起中交一航局的形象大旗？态度决定一切。2006年初，中交一航局二公司东营港扩建工程形势教育动员活动拉开了序幕。在业主举办的“决战2006年”动员大会后，东营港扩建工程项目部针对议题迅速召开技术干部专题研讨会，重新核定2006年工作计划、形象进度目标；技术装备科未雨绸缪，制订船机设备、预制场设备维修保养工作计划；后勤行政工

作会议随即召开，提出强化服务意识、执行意识、主观能动意识、自主创新意识和自我责任意识“五个意识”，服务全局；2月16日，项目部2006年度首次调度会召开，明确施工任务，号召全体职工尽快从节日氛围中“转移”，投入工作；安全科则通过赠送春联方式向全体员工送去祝福，敲响安全警钟……2月28日，东营项目部召开劳动竞赛动员大会，树立生产第一的观念，成立领导小组，针对预制场大临、构件预制、试验段、基桩打设和码头上部结构五大方面施工，分解目标及责任人，并细化东营港扩建码头工程、试验段两工程2006年总体施工进度计划，同时向全体员工提出明确要求，吹响了“决战2006年，产值冲刺4亿元”的劳动冲锋号角，也将使命感、责任感和危机感注入全体员工心中。同日，项目部一届二次职代会召开，党政干部对施工做出全面部署，提出“干好东营港工程，锻造一流桩基队伍”的总体思路，并从观念上提出目标。3月12日，项目部形势教育动员大会又拉开帷幕，号召全体职工强化危机意识、自主创新意识和责任意识，转变观念，统一思想，坚定信心，决战决胜。连续的动员，不断的强调，逐渐点燃了项目部全体员工的热情，使大家认清了形势，感受到了压力，同时也充满着自豪感。锐意出征 风浪无惧 东营港，千里湿地上崛起的海上桥头堡，为黄河三角洲地区打开了东部出海口，并成为东营市及周边地区乃至整个山东地区实现跨越的关键，作为东营市十大工程之首的东营港扩建工程，吸引着各级领导关注的目光。而中交一航局二公司手中的作品，也正接受着建港界及政府领导们一次次的审视。为此，项目部领导对工程的每一个细节都考虑得细致入微，不敢有丝毫的马虎。项目部几位经理深

知大管桩工艺的复杂性：施工规范无先例，施工经验为零，如何在东营港扩建工程中为公司打下大管桩工艺施工的第一块基石？2006年2月21日，中交一航局二公司船舶分公司、疏浚分公司、船机分公司严阵以待，项目部测量、试验、质检、搅拌站整体启动，2006年第一次混凝土浇注开灌，打响了东营港扩建码头工程第一枪；3月2日，项目部在引桥工程东营港扩建工程打下第一组长达40多米的组合砼大管桩，大管桩施工首战告捷。东营港海域海况变幻莫测，潮水完全受风向影响，有时微风荡漾，海上却波涛翻滚，船舶完全无法靠岸。东营港几位调度坚守岗位，利用网络，利用电视天气预报，利用东营市气象台，并与天津航道局及时交流，严密分析天气状况。在东营港扩建工程开始施工的三百多天里，他们把时间精确到分秒，恶劣天气回港整修设备，一旦东北风转西北风便拖船出港待命，风一停立刻施工。每天下午调度碰头，每周一次调度会……项目部三位从长江口深水航道整治工程归来的老调度员精密统筹，全面协调，为工程提供了最为顺畅的施工程序。机务科深知东营港海域可作业天气的来之不易，就在大风天全部出动抢修船机设备，绝不占用一分一秒的好天气，确保船机设备的最大利用率。三位机务人员精心组织，与船舶分公司、疏浚分公司细致协调，每月进行设备全面检查，在一航局第一次组合型码头施工过程中，他们不仅确保全部设备符合外海施工要求，更通过一种紧张而又协调的管理模式，使整个施工过程中机务环节尽善尽美。质检工作是一项事务性工作，然而其着眼点却是整个工程：既要统揽全局，又要在细枝末节上严格把守。质检部门潜心研究工艺，并适时督促主办制定工艺标准，面对着工程

二十三位监理，项目部质检科协助监督施工方案的编写，参加技术交底会，制定出比监理要求更为严格周详的质量规格，填补漏洞，保驾护航，在赢得业主监理信赖目光的同时，更确保了施工大军的顺利前行。在整体工作上，负责经理明确分工，分解计划，制定“周保旬，旬保月，月保季度”的方案，一步一步扎实迈进；特别是在与协作队伍的磨合过程中，由于其桩基类施工经验缺乏，还有南北方施工环境的差异，造成这批浙江一带的协作队伍难以协调，于是项目部便从思想入手，以资金为手段，奖惩并施，强化意识教育，并加强技术干预，增加水上技术员，派驻现场帮助其解决生产组织以及施工技术管理，同时项目部组织协作队伍主要管理者到中交一航局一公司参观学习，补充经验的同时极大的提高了其质量意识。为做好东营港扩建工程，项目部在技术管理上可谓费尽心机。先是组织人员到曹妃甸、黄岛、黄骅港、深圳等地去学习桩基码头施工技术，同时请求中交一航局进行协助支持，刚开始打桩时，桩基容易出现偏基，局领导和科研所就一起研究检测原因并及时处理，此外项目部还从一公司请来一位经验极为丰富的打桩技师常驻项目部，为实现大管桩工艺施工的顺利进行奠定了基础。瘦骨犹自带铜声在东营港扩建工程项目部，每个人都头发凌乱，眼睛布满血丝，但他们的步伐却铿锵有力。他们中有的的是调度，刚刚度过又一个不眠的三十六小时；有的的是技术员，刚刚结束在海上颠簸的一个白昼；有的的是工人，在海上度过了几个昼夜之后刚刚踏上陆地……从2月份开工以来，项目部全体员工的激情就如同一艘扬帆的船，从未停滞过。一个团队的精神，决定了一个团队的前进速度。这种精神，曾经使机务科三位

员工利用不到三十个小时连夜为定位方驳船加固完支座、改造完支架，保证大管桩导运成功；他们还曾经利用三个昼夜用废弃钢材改造抱桩器为工程节省三万多元；曾经十九次修复本应报废的打桩替打为工程节省资金近七十万元。他们还发明了水上混凝土切割机，并用十二天的时间，清除泥沙一百多吨，几次更换措施抢修护筒。这种精神，也曾经使节点工期前的人们三昼夜未眠，使一位年轻技术员新婚七个月只回家一趟，使一位经理在挡冰裙桩群在巨浪中即将倾覆时第一个跳上挡冰裙模板进行加固，还曾经使一位经理在妻子刚刚分娩、婴儿突发高烧时离开了他们，踏上了通往海上工地的木船，在海上一呆就是二十几天……瘦骨犹自带铜声。在黄河三角洲，在东营港，这群筑港人又一次建造着历史，也见证着历史，见证着一个港口的成长，见证着一个面朝大海的民族崛起的勇气与速度。2006年11月26日凌晨，中交一航局二公司在东营港海域打下最后一根大管桩，提前30天完成了1726根桩基施工任务，并创造了桩基工程史上16小时连续打桩15根的最高纪录，在那片波涛汹涌的黄褐色海水下，筑起了一片管桩森林。这片森林，支撑起了东营港扩建工程，支撑起了东营港繁盛的未来，也将支撑起黄河三角洲全面发展的明天。而二公司在这场海底森林的浇注中，得到的不只是荣誉，更多是历练。这次浇注是一座里程碑，更是二公司前进的新起点。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com