

外资银行紧圈人如何面对 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/188/2021_2022__E5_A4_96_E8_B5_84_E9_93_B6_E8_c70_188758.htm MBA专用训练软件《百宝箱》在某国有银行工作已满三年的小金忽然发现自己成了外资银行眼中的“香饽饽”。春节后的跳槽高峰来临，小金已经接到了东亚、花旗、荷兰银行、渣打等国际知名金融机构的加盟邀约。由于小金在银行的零售业务和公司业务部门都积累了一定经验，准备在内地“大展拳脚”的外资银行对小金这类人才确实“求贤若渴”。从今年2月份开始，许多外资行的人力资源部门就变得相当繁忙，有不少中资银行员工投奔到了第一期开业的四家外资法人银行。东亚银行上海分行一位负责人告诉《第一财经日报》，尽管各家分支机构基本人力已经配备到位，但考虑到未来一段时间将进入网点扩张阶段，所以储备人力成为当务之急。该负责人举例表示，按每年增设2~3家分支网点的速度，一家支行网点至少需要10~15人，再加上员工培训时间，因此说外资银行需要大规模招人并不过分。尽管各家外资行通过校园招聘招募了一些潜质不错的应届毕业生，但小金这样有一定经验的“熟练人才”还是更受青睐。沪上不少外资银行管理层都表示，目前各家银行最紧缺的人才有两类：一是支行或者分行级别的管理层，需要既了解内地金融市场，又有一定管理经验。二是一线员工，之前各家银行实际零售业务量都非常少，尤其是针对普通居民的人民币业务，外资银行更是需要“从头开始”。某外资银行中国区业务副主管甚至表示，现阶段招聘员工，更看重经验而不是外语。有一定的语言天分当然锦上添花

花，熟悉本地市场则是更重要的。来源：www.examda.com 汇丰、东亚、花旗和渣打在中国内地植根多年，已经为即将到来的“人才战”作了一些准备。例如汇丰上世纪90年代起就开始自己的“银行家计划”，培养分行行长级别的人才，目前全国网点中北京、武汉、成都和重庆等分行行长都出自该培训计划。东亚银行也起用了相当多的本地才俊担纲内地零售业务负责人等重要职位，而这些人才都已经在外资行有相当长的工作年限。渣打银行中国区总裁、渣打银行（中国）有限公司行政总裁兼执行董事曾璇在去年底接受本报专访时表示，目前最大的挑战来自于如何招募到更多的人才来适应越来越大的业务范围。而中资银行员工“投入”外资银行怀抱也将成为金融市场深入开放中的特色之一。据普华永道今年3月发布的“外资银行在中国内地发展情况的调查报告”显示，受访的35家外资银行目前拥有6654名雇员，至2008年，这个数字将增长154%，达到16910名。其中只有1家银行认为到2008年雇员人数的增长率低于10%，7家银行预期至少达到50%的增长，13家银行预计至少将以2倍的速度增长。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com