

人民警察法第六章第一节：人民警察组织管理概述 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/19/2021_2022__E4_BA_BA_E6_B0_91_E8_AD_A6_E5_c24_19280.htm 第六章 人民警察组织管理 第一节 人民警察组织管理概述

一、人民警察组织管理的概念和特征 人民警察组织管理是指以一定的方式将人民警察组织起来，按照人民警察的任务、工作特点、目的等，进行编制、分配及管理形式。即将人民警察以一定的方式，包括录用、培训、考核、任用、授衔、晋升、奖励、处分、辞退和开除等为内容的管理模式。人民警察组织机构是实现人民警察职能作用的重要条件。人民警察组织管理实现人民警察职能作用的重要保障，是人民警察队伍建设的前提和基础。

二、人民警察组织管理的意义（一）有利于社会主义市场经济条件下的人民警察队伍建设 《中华人民共和国人民警察法》关于组织管理的规定，为适应新形势对队伍管理的需要作了相应的规定。人民警察法以改革的精神，针对警察队伍管理的实际情况，明确了人民警察组织管理的内容。其中适应新形势下警察队伍管理的主要原则和精神，在建立和发展社会主义市场经济体制的过程中，是坚持从严治警的基础上，实现人民警察组织管理法制化、正规化的体现。人民警察组织管理与社会主义市场经济体制相适应、与国家公务员制度相衔接。为适应经济体制改革，建立社会主义市场经济体制具有重要意义，（二）有利于使人民警察机关的组织管理更加科学化、系统化新时期《中华人民共和国人民警察法》的重要特点，就在于将人民警察队伍的组织管理用法律的形式予以规定。严格规范了录用人民警察的条件、程序，强化人

民警察的教育、培训，大力开展立功创模活动，严厉惩处违纪违法行为等。人民警察法所确定的机构设置、职务序列、警衔、服务年限和最高任职年龄，教育训练等内容。这些内容都是根据形势发展，特别是在社会主义市场经济条件下，根据人民警察管理、建设的需要，在国家实施公务员制度的大环境下，为加强新时期人民警察队伍建设而设定的。使人民警察机关的组织管理在社会主义市场经济条件下更加科学化、系统化。（三）为依法治警、从严治警提供了保障。人民警察机关属于国家行政机关，按照人民警察机关的组织管理，机构设置、工作方式、人民警察的录用和管理等方面又有其自身的个性与特点。依法治警、从严治警就显得极为重要。随着社会主义市场经济体制的建立与发展，人民警察的队伍建设必须有严格的制度、法律来保证从严治警方针的落实。《中华人民共和国人民警察法》强调队伍建设要严格教育、严格管理、严格监督、严格训练、严格纪律。而这一切就是依法治警、从严治警方针的具体贯彻与落实。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com