

公安招聘增心理测评不过关不能当警察 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/19/2021_2022__E5_85_AC_E5_AE_89_E6_8B_9B_E8_c24_19282.htm 今年秋季起，福建省公安机关统一招警增加了一项新的考核内容心理素质测评。凡是笔试后没能通过心理素质测评的，将失去面试的机会，也就不能进入公安系统。这是记者昨日从省公安厅获悉的。必经环节：通过心理测评才能进入面试 据省公安厅新闻办介绍，自2006年下半年起，根据公安部的统一部署，在全国公安机关统一招警中将开展心理素质测评，并将其作为当前和今后一个时期加强和改进统一招警工作的重要举措。其中，福建省招警心理素质测评工作从今年秋季开始，由省人事厅、省公安厅统一领导；设区市人事局、公安局负责心理素质测评的具体组织实施工作，由省、市两级集中设置考场，选拔题本由公安部统一配发。据悉，心理素质测评作为全省公安机关统一招警的一个必经环节，安排在笔试后、面试前进行。各职位进入面试的考生按1：3的比例参加心理素质测评，测评达标的考生进入面试，测评不达标的考生取消面试资格，并不予递补面试考生。 出台背景：从源头上确保民警过硬的心理素质 省公安厅政治部人事训练处有关人士介绍，早在2004年，就曾在招警时试行过心理测评。作为一种高风险、高压、高负荷的特殊职业，警察所承受的心理压力远远高于常人。随着社会的发展、生活节奏的加快，影响民警察心理健康的因素日益增多，如何为民警减压，提高民警的心理素质，已成为当前公安队伍建设的一个重要课题。因此，在招录新警中进行心理素质测评，有效地把一些心理素质不

达标、不适合从事公安工作的人挡在公安队伍之外，能从源头上确保新招录的民警具备过硬的心理素质，此举尤为必要。有关人士强调，开展招警心理素质测评，是根据人事部、公安部《公安机关人民警察录用办法》和《关于地方公安机关录用人民警察实行省级统一招考的意见》的明确规定招考人民警察时应当进行心理素质测评。而相关心理素质测评的淘汰标准只是作为一个行业标准，即衡量该考生是否适合从事公安工作，并不涉及该考生是否存在心理健康问题。相关链接：心理测评已成各国招警的首要环节 世界各国警察心理选拔始于“二战”之后。1959年，美国首次对警察进行心理评定，目的是把心理素质差、不适合从事警务工作的应试者淘汰出局。这是现代意义的警察心理素质选拔工作的开始。到了80年代，美国的做法得到推广，对警察心理素质的要求被广泛认可，加强警察心理素质的选拔已经为世界各国所重视。美国、英国、加拿大等许多发达国家均将心理选拔作为录用警察的首要环节，并且制定了相应的全国性标准，其心理测查的科学性、实用性、针对性已达到相当高的水平。亚洲的新加坡、韩国、菲律宾、香港等国家和地区警方也非常重视心理素质测试，把心理素质测试成绩作为能否入警的一项重要依据。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com