

九种特色面试命题攻略 PDF转换可能丢失图片或格式，建议  
阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/19/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B9\\_9D\\_E7\\_A7\\_8D\\_E7\\_89\\_B9\\_E8\\_c24\\_19485.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/19/2021_2022__E4_B9_9D_E7_A7_8D_E7_89_B9_E8_c24_19485.htm) 1 不宣而考的考题 招聘考试有的是事先明确地让应聘者知道是在考他，而有的则是事先不讲明，在应试者不留意中进行测试的。有一家食品公司招业务员，老总特意留下10位初试入选者吃午饭。不想下午复试时，午餐交谈甚欢的3位应聘者中选，而心思重重、食不甘味的另7位却全部名落孙山。这位老总事后解释说，公司要求每个员工都要有良好的心理素质和应变能力，否则是做不好业务员工作的。像这样的考题就提醒应试者：在参与招聘单位的一切活动中，都要增强应试意识，处处留心招聘单位在暗中测试你，争取成功。

2 故设圈套的考题 小魏应聘电视台记者，笔试过关后参加面试，主考官问道：“你说你爱好写作，可是我看了你填的报考表，在‘自我评价’栏中居然出现了三次语法错误。现在既没有多余的表格，也不准涂改，你怎么办？”小魏吃了一惊，填表时他字斟句酌，怎么可能出现这样的错误呢？时间不允许他多想，他当机立断，边想边回答：“为了弥补失误，我在表后附一张更正说明，上面写道：”某某地方出现了三处语法错误，实属填表人的粗心大意，特此更正，并向各位致歉。‘不过……’”。他停顿了一下，接着说：“在发出这份‘更正说明’之前，我想知道是哪些错误，因为不能无的放矢，错误地发出一份‘更正说明’，我不愿意犯这种错误。”考官们笑了，原来这是故设的一个圈套。

3 答案因职业而异的考题 有一位优秀大学毕业生参加一次招聘公务员的面试，自我介绍后主考官就向

他提出了一个问题：“请回答 $11=?$ ？”这位毕业生稍加思索便十分自信地回答：“你需要它等于几，它就等于几。”结果他被淘汰了。考官解释原因时说：有一位企业老总在招聘部门经理时也问过“ $11=?$ ”问题，有一位应聘者的答案与这位毕业生的答案一样，结果这位应聘者被录取了，显然这位毕业生也看过这样的题，但他忽视了很重要的一点职业特性。人家应聘的是企业的部门经理，企业老总希望他一年创造上百万的利润，那他就得朝这个方向去努力。但这里招聘的是公务员，公务员的基本素质之一是实事求是。因此他对 $11=?$ 的回答只能说明两个问题：要么是生搬硬套，要么是盲目服从。这与公务员的要求是格格不入的。

4 “暗藏杀机”的考题 面试开头的问法有许多种，有的在求职者毫无知觉的前提下就会探到许多有关的信息。例如：“你是怎样来我们这儿的？”这是在测试求职者对交通路线的熟悉程度及对诸如对机动车、自行车等交通工具的使用能力。这种题目对销售、外勤等人员的求职者提问的可能性较大。又如“我们厂里有个篮球场，你进来的时候看到了吧？”这是在测试求职者履历的真实性，很有可能是求职者在“业余爱好”栏中填写了“打篮球”。很显然，篮球爱好者肯定对一个偌大的篮球场是不会视而不见的。所以，参加求职面试，特别是遇到“老奸巨滑”的面试主考官一定要小心。虽然看上去十分“慈祥可亲”，总是笑眯眯的，临走时还“热情洋溢”地说一句“回去等通知吧！”说不定你早已被他照了“X光”，把你读得十分透彻了，或许你被拒之门外，还蒙在鼓里呢！

5 无需准确答案的考题 有这样一种考题：现有10套三居室、20套两居室的住房，有100人要求参加分房。作为负责人，你怎

样把房子分得公平合理？回答这样的题目，如果拘泥于数字的计算，就会弄巧成拙、出力不讨好。比较好的分法是从分房原则等大处着手。可以从这几方面来回答；一是组织一个三结合的分房领导小组；二是制订分房方案，并交群众讨论通过；三是如果自己也要房，则避嫌不参加分房领导小组；四是调查除新房以外的其他房源，一并参加周转分配。这样的答案从客观上提出了解决问题的方案和办法，因而是比较好的。

6 意外出错的考题 考题本身不应该隐含错误，但是意外的情况还是有的。小王报名参加某报社招聘校对员的考试，考完后，她面带喜色，说考得不错，但对改错一项仍心存疑虑：考题标明30个错别字，一字一分，她只改正了25个，丢了5分。小王录取后，考卷真相大白，原来有5个错别字未能从电脑中输出来，改正25个就是满分，有的应聘者为了取得满分，反把对的改错了。评委们一致称赞小王语文基础过硬，没乱改一个字，十分难得。

7 与所聘工作“毫不搭界”的考题 有一民政局新建一幢现代化大型养老院，拟招一些素质高的工作人员，除学历、口才、形象要求外，还要经过笔试。试卷有填空题和问答题，最令应聘者头疼的是如下两题：“我母亲的生日是”，“我父母身体主要毛病是，症状是，采取了治疗手段。”有人疑问：母亲生日与招聘何干？院长答：养老院工作要特具爱心，连自己亲人的生日和病痛都不关心的人，爱心何在？细细想来，这样的题目出得实在是匠心独运，别具一格。作为民政局养老院实在有必要考这样的题目。有关本职工作的考题总是各种招聘考试中必不可少的部分。

8 从求职者所携带的物品上出的考题 求职面试，有的考题是预定的，有的考题是随时随地、见机行事提出来的，有

时从求职者身上所携带的物品上也能出题来考你。有一位电脑人才，参加面试时身上背着一个硕大的行李包，这引起了主考官的注意和好奇。主考官暗自思忖：究竟里面是些什么玩意呢？因此第一个问题就是“囊中探物”。“请你出示一下有关的证件和证书”。主考官见他刚坐下，便立即发问。只见这位求职者十分吃力地放下行李包并解开，不慎从行李包中抖落下几副扑克牌。这位求职者不好意思地解释说：“我马上要去出差。”虽然他的解释合乎情理，但无论如何这种场景使他的形象大打折扣，最终导致他应聘的失败。由此看来，求职面试不该带的东西最好别带，必须要带的东西也要精心选择，以免给你带来不必要的麻烦。

9 临到考试才出的考题 今年元月29日上午，118名来自全国各地的硕士、博士研究生坐在了“新华报业”招聘考场内。考卷发下来了，却是一张白纸，什么题目也没有。这些久经考场、“身经百战”的老考生们，不禁面面相觑起来。随着一阵轻快的脚步声，新华日报副总编辑赵绍龙微笑着步入教室，拿起粉笔，“刷、刷、刷”在黑板上写下了题目：《抉择观察就业前夕的高校毕业生》。有的考生说：“这种考试我还是头一回经历。”为了准备这次考试，有不少考生由于受定向思维的影响。有的忙着复习报纸编辑学、版面设计、新闻理论、采访业务等新闻知识；有的考生也不知道考什么，就匆匆地翻了一下新闻方面的书籍。总之，不少考生都对未考多少新闻知识而感到有点意外。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)