

招警考试面试指导：结构化面试简介 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/19/2021_2022__E6_8B_9B_E8_AD_A6_E8_80_83_E8_c24_19572.htm 所谓结构化面试是指面试的内容、形式、程序、评分标准及结果的评价分析等构成要素，按照统一制定的标准和要求进行的面试。尽管结构化面试也是通过考官与应试者之间的交流来进行的，但从形式到内容上，它都突出了标准化和结构化的特点，比如，结构化面试要求面试题目对报考相同职位的所有应聘者应该相同；面试考官的数量至少在3人以上；典型的结构化面试还要求在对拟任职位进行工作分析的基础上编制题目。正因为如此，结构化面试的实施过程更为规范，面试结果也更为客观、公平、有效。结构化面试受到企业青睐的原因有如下几个方面：1、结构化面试中提出的问题仅与工作的要求有关，客观地收集并评价候选人的信息，尽量避免了由于各种评价误差，如：主观印象、第一印象和随机性等结果产生的偏差。2、结构化面试有较高的有效性，同时成本也较低。实践证明，结构化面试在判断人的态度和行为方面有比较好的效果，增加了面试的可靠性和准确性。3、结构化面试易于为人们所接受。由于结构化面试让所有的应聘者回答同样的问题，并依据客观的标准对应聘者进行比较，对应聘者的工作能力作出决策，通过比较选择合适的人员，不易造成由于民族或性别而产生的不公平现象，保证了一种不偏不倚、所有应聘者都可以接受的方式进行筛选。4、结构化面试需要在面试前事先进行工作分析，建立题库，设计评分程序等，这也是其与传统面试的根本区别，同时也使结构化面试工作显得更

有条理，更有准备。二、面试题目举例 例：从学校跨入社会，是人生的一次重要选择，你在选择生活，生活也在选择你。请你简单介绍一下自己的基本情况和主要经历好吗？追问：每个人的性格特点中都有优势和不足，你觉得自己性格特点中的优势和不足对应聘本职位会有什么影响？为什么？

出题思路：背景性题目。通过了解考生的基本情况，考察考生的求职动机与拟任岗位的匹配性及自我认知能力。

参考评分标准：好：具备拟任岗位所需的知识、素质。能辩证、客观地评价自己，自我认知能力强。所谈经历及对自己的评价诚恳、可信。善于分析、总结。中：基本具备拟任岗位所需的知识、素质。所谈经历及对自己的评价合理、可信，自我认知能力一般。差：现有的知识、素质与拟任岗位相差较远，自我评价缺乏真实性，自我认知能力较差。动机与拟任岗位不匹配。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com