

结构化面试评分表（样表）PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/19/2021\\_2022\\_\\_E7\\_BB\\_93\\_E6\\_9E\\_84\\_E5\\_8C\\_96\\_E9\\_c24\\_19574.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/19/2021_2022__E7_BB_93_E6_9E_84_E5_8C_96_E9_c24_19574.htm) 测评要求逻辑思维创新意识组织协调能力经营决策仪表气质专业知识专业技能综合应用能力合计权重分数10151020 5101020100评分要点言语表达：\*思维品质：\*管理创新：\*针对变化：\*团队建设：\*人际交往：\*决策程序：\*策略原则：\*外表、言语的亲合力：\*对他人的感染力：\*本管理岗位所需要的专业理论知识.....本管理岗位所需要的行业经验.....能够综合应用所掌握的知识、技能和实际经验，..... 评分等级9-10(优秀)12-15(优秀)9-10(优秀)16-20(优秀)4-5(优秀)9-10(优秀)9-10(优秀)16-20(优秀)总分6-8(较好)8-11(较好)6-8(较好)11-15(较好)3(较好)6-8(较好)6-8(较好)11-15(较好) 3-5(较差)4-7(较差)3-5(较差)6-10(较差)2(较差)3-5(较差)3-5(较差)6-10(较差) 0-2(很差)0-3(很差)0-2(很差)0-5(很差)0-1(很差)0-2(很差)0-2(很差)0-5(很差)得分 考官评语 考官签字：年月日 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)