

2006年全国考试指导之招警面试全攻略之二 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/19/2021\\_2022\\_2006\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_85\\_A8\\_c24\\_19591.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/19/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E5_85_A8_c24_19591.htm)

2. 关于面试题的题型 交迭式(随意、自然、不涉及面试的专业内容) 一问一答式(最主要的方式，也可能是唯一的方式) 辩论式或演讲式(要做好这样的准备，一次要讲35分钟的话) 人称式(提问时用第二人称，回答用第一人称，少数情况用“他”) 说话上要长于言辞，机敏善辩；答题时要有观点有分析，条理清楚，要有闪光点。

3. 面试题的内容一般在进入面试等候室或单独进入面试室以后，主考人员会向你说下面一段规范化、程序化的话

：X号考生，你好。首先祝贺你顺利通过了笔试，欢迎参加今天的面谈。请你来，是希望通过交谈，增进对你的直接了解。我们会问你一些问题，有些和你过去的经验有关，有些要求你发表自己的见解，对我们的问题，希望你能认真和实事求是的回答，尽量反映自己的实际情况、真实想法。在后面的考核阶段，我们会核实你所谈的情况。对你所谈的个人信息，我们会为你保密。面谈的时间为30分钟左右，回答每个问题前，你可以先考虑一下，不必紧张。回答时，请注意语言要简洁明了。好，现在就让我们开始。从上述指导语可以看出，面试题的大体内容包括三个方面，一是背景性问题，是指个人的自然情况，工作或学习经历；二是情景性问题或压力性问题，是指处理人际关系和自我调节的能力和心理素质；三是综合分析的发挥性及哲理性问题，主要指警察专业运用能力。

4. 试题编制原则 从上面面试题的综合分析，可以发现，有下面三条：一是针对性原则。所谓针对性，主要

是指两个方面：一是针对公安机关业务的实际需要；二是针对应试者个体素质的特殊性需要。从实际情况看，河南省是我国人口最多的一个省，但真正能够达到理论上所要求的人民警察能力素质的人并不是很多，所以，离开应试者来源背景这一实际，试题设计的理论水平很高，却未能达到选拔目的。另外，经过报考资格审查，笔试的筛选，进入面试的人员相对来说综合素质都比较高。所以，面试是对笔试的一个补充，也可以帮助招考单位更有效的评测出每个应试者所具有的实际能力素质。

二是科学性原则。题目的大小、提出或设置方式应适中、适度。尤其是一或二道难度较大的面试题，对面试者的答案要有一个科学的评分标准。

三是灵活性原则。题目的形式和内容都要采用较灵活的做法。

一是为面试提问留有余地，给应试者的思维留有空间，调动应试者的积极性；二是灵活性的试题可以营造面试所特需的活跃气氛。自由空间大。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)