

2006年全国考试指导之招警面试全攻略之一 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/19/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E5_85_A8_c24_19596.htm

第一讲 考前准备（一）了解面试1、关于结构化面试 河南省公安机关统一考试录用人民警察简章第五条“考试”第二款规定：“根据笔试成绩，按拟录用职位1：3的比例从高分到低分确定参加面试的人员。面试采取结构化面试办法，满分为100分。具体按公安部《公安机关录用人民警察面试暂行规定》执行。部分专业性较强的职位可加试专业技能，满分为100分。加试专业技能职位人员的面试成绩为结构化面试成绩×60% 专业技能成绩×40%。考试成绩计算办法第三款规定：考试总成绩 = 笔试成绩×60% 面试成绩×40%。这条规定说明了面试的极端重要性，一是成绩占的比重大于单科的比重，二是面试要淘汰三分之一。第二款规定中，提到了结构化面试这个概念，那么，什么是结构化面试呢？结构化面试是由考官提出问题、考生回答问题为主要方式双向沟通来达到预定测评目标的一种方式，其提问的问题、测评的要素、采用的方法、评分的标准都是程序化、规范化的，这是一种大规模招生、招干用的程序化、标准化面试方式，其特点是程序比较公正，我们知道，程序公正在某种意义上说，比实体公正还重要。它减少和杜绝人情面子等腐败行为。因为结构化面试有三个特点：第一，考官由五到七人组成，这次河南统一招警每个面试小组由七名考官组成，其中公安机关选派五至六名，人事部门选派一至二名，还有一到二名计分员；第二，考题所涉及的内容、试题评分标准、评分方法等一系列问题事先进行了系统的结构化

设计。其中综合分析能力占20%，语言表达能力占17%，人际沟通意识与方法占14%，应变能力占14%，计划与组织协调能力占10%，情绪控制能力占10%，仪表形象占8%，求职动机与报考职位的匹配性占7%。考题是绝密的，泄题是犯罪的行为；第三，结构化面试虽然也是通过考官与考生的谈话方式进行的，但从形式到内容上，它都突出了系统结构的特点，以确保这种面试方法更为有效、客观、公平、科学。结构化面试的一项主要要求是对报考相同职位的考生测试相同的面试题目。面试不同于谈话。谈话双方的地位是平等的，而面试中考官起主导作用，应试者起主体作用，考官主动性大，应试者主动性小。谈话的内容多样化，随机性很强，而面试的主要过程是按预先设定的问题发问，谈话强调双方感情的沟通。面试是考官对考生的评价和了解。同时，面试也不同于口试，口试虽然反映了面试是一种以口头语言交流为中介的考试，但没有反映出面试观察、推理的特点。在公安民警招考中，一位应考者的条件再好、笔试成绩再高，如果在面试中表现不好的话，也可能被淘汰出局。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com