

申论标准化模拟试卷(二) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/19/2021_2022__E7_94_B3_E8_AE_BA_E6_A0_87_E5_c24_19601.htm 申论标准化模拟试卷(二)

一、注意事项 1 《申论》考试，与传统作文考试不同，是对分析驾驭资料的能力与对表达能力并重的考试。 2作答参考时限：阅读资料40分钟，作答110分钟。 3仔细阅读给定的资料，按照后面提出的“申论要求”依次作答。 二、资料 (1)4月22日，新闻发布会上，2005年全国劳模筹备委员会办公室常务副主任、人事部副部长尹蔚民总结出了三个主要特点：一是体现了面向基层、面向一线，面向经济社会发展各条战线和社会各个阶层的原则，人员具有广泛的代表性。二是体现了“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，人员具有较强的先进性。三是体现了人民群众在评选工作中的知情权、参与权、选择权和监督权，确保评选的公正性。(2)更引人关注的是，这次全国劳模和先进工作者评选有三个“第一次”：私营企业主被纳入评选范围是第一次；进城务工人员被纳入评范围也是第一次；全国劳模和先进工作者人选在全国范围内进行公示也是第一次。(3)三大争议自全国劳模推荐人选的名单通过媒体公示以来，人们发现其中有许多超出传统的劳模理念的名字。比如，年收入上千万美元、目前正在美国休斯顿火箭队出任中锋的姚明；打破欧美人在短跑领域的垄断、获得奥运会110米栏冠军的刘翔。争议也从以上两人开始中国人民大学社会学教授周孝正代表了反对者的意见“作为运动员，姚明和刘翔是当中的佼佼者，但如果评为劳模则有些牵强。劳模应该来自广大劳动人民，既然

是模范，就应该容易让人学习。运动员不同于普通劳动者，他们的成功不仅仅和努力有关，还和先天的身体素质有关，这些不是常人随便能学来的。”另一批劳模推荐人选与传统标准的反差更为鲜明：30多名私营企业主首次入选，其中包括曾被《福布斯》杂志评选为大陆首富的刘永好。“他们是劳动者吗？他们明明是资本的拥有者。”很多人质疑道。第三种争议则认为入选者中官员和管理者过多，有人问道：“这是评选劳动模范，还是评选优秀领导干部？”对于这些质疑声，劳模评选的主办者给予了回应。关于体育明星，人事部副部长尹蔚民日前公开表态说：“近年来，姚明曾代表国家参加过两届奥运会、一届世界篮球锦标赛、一届亚运会和三届亚洲篮球锦标赛，为祖国争得了荣誉。他符合推荐评选的范围，符合推荐评选的条件。”对私营企业主入选质疑之一是：“劳模由工会系统来评选，工会代表的是劳资双方中职工的利益，对那些私营企业主，怎么可能由工会选出来呢？”中华全国总工会副主席、书记处第一书记张俊九4月21日在2005年全国劳动模范和先进工作者推荐评选工作会议上说，受表彰的私营企业主主要从中央统战部、发展改革委等五部门2004年在全国非公经济人士中表彰的100名“优秀中国特色社会主义事业建设者”和其他省部级劳模中产生。党的十六大指出，“要尊重和保护一切有益于人民和社会的劳动，不论是体力劳动还是脑力劳动，不论是简单劳动还是复杂劳动，一切为我国社会主义现代化建设作出贡献的劳动，都是光荣的，都应该得到承认和尊重”，“对为祖国富强贡献力量的社会各阶层人们都要团结，对他们的创业精神都要鼓励，对他们的优秀分子都要表彰”。张俊九要求，在推荐评选过程中

，尤其要确保企业一线工人和专业技术人员不少于规定的比例，同时企业负责人比例不超过推荐人选总数的10%。事实上，劳模评选并不是工会系统“独家包干”，而是由国家劳动和社会保障部等20余家部委协同成立“表彰筹备委员会”，由于劳模的主体为职工，该会的办公室就设立在全总，负责日常工作。因此，评选的范围是大大超过工会系统的。而对于“官争劳模”的现象，筹委会权威人士解释说：人们感觉官员过多是因为他们被列在了名单的前面，人们印象强烈所致。这次评选的比例符合“企业职工不少于总数的45%，同时企业一线工人和专业技术人员不低于企业职工的55%。另外，厅局级(含)以上党政干部无人参加评选，县处级党政干部也未超过党政机关(含群众团体)干部推荐人选的25%”。

(4)关于劳模的社会共识在质疑与回应中，可以看到这样一对有趣的事实：相当多的人在用传统的理念衡量这份劳模名单，而主办者则对“劳模”的概念有了新的解释。从某种意义上说，对于劳模标准整个社会还没有形成共识，这是产生于计划经济下的“劳模”在市场经济转型中遭遇的新问题。劳模的产生最初是与劳动竞赛和计划生产联系在一起，看重的是超额或提前完成“计划指标”，加班加点、拼命苦干的“老黄牛”成为典型形象。由此“老黄牛”慢慢成了公众对劳模的普遍认识。那个时候绝大多数劳模都为一线职工。但是随着市场转型的进行，劳模的结构和标准也在发生变化。劳动法的实施，从法律的角度否定了无限度的加班加点。更为重要的是，企业的管理者和决策者在改革中的作用日益重要，因此1989年的劳模大会特别提出，“在发展企业生产，深化改革，改善经营管理，提高经济效益、社会效益方面作

出重大贡献者”可列入全国劳模的推荐人选。在这种背景下，劳模中领导和管理者的人数大大增加。如1995年化工部和建设部系统评选出的劳模中，厂长、经理所占的比例都达到45%左右。中国劳动关系学院副教授游正林说，我们很容易发现：凡是经济效益比较好，在当地或行业系统内影响比较大的企业的厂长、经理，大多数都获得过省(部)级劳模、全国五一劳动奖章甚至全国劳模的称号。随着领导和管理者增多，为了保证一线工人的比例，有关方面又规定了相应的管理和一线工人的比例。而私营企业主出现在劳模名单，应追溯到1997年济南市市级劳模的表彰中。1999年浙江省省级劳模也包括了多位民营企业企业家。“我理解来自社会的各种质疑，因为目前的推荐人选与人们心中的‘老黄牛’型劳模有着很大差距。”全总一位助理巡视员说，“劳模评选标准也有着与时俱进的问题，今天的劳动和上世纪五六十年代的劳动有着一定区别。我们不能狭义理解劳动的概念，只要是通过自身劳动为社会创造价值就能纳入表彰范围。劳模应该覆盖到所有的社会精英。”

三、《申论》写作要求

1. 请用不超过150字的篇幅，概括出给定资料所反映的主要问题。(满分20分)
2. 用不超过350字的篇幅，提出解决给定资料所反映问题的方案。要有条理地说明，要体现针对性和可行性。(满分30分)
3. 就给定资料所反映的主要问题，用1200字左右的篇幅，自拟标题进论述要求中心明确，内容充实，论述深刻，有说服力。(满分50分)

《申论》作答分析

1. 【答案提示】从资料来看，今年全国劳模和先进工作者评选有许多新的地方，也引发了不小的争议。私营企业主和进城务工人员第一次被纳入评选范围，第一次对全国劳模和先进工作者人

选在全国范围内进行公示。争议主要有体育明星、私营企业主的人选，以及认为人选者中官员和管理者过多，对于这些质疑，劳模评选的主办者给予了回应。这些争议其实是对劳模的社会共识的不同理解所致。

2. 【答案提示】 . 对全国劳模和先进工作者评选引发的争议，可以从以下几个方面入手解决：第一，产生于计划经济下的“劳模”应在市场经济转型中赋予新的含义；第二，劳模的评选应该尽量照顾到其广泛的代表性，能带动一批以其为榜样的人学习劳模精神，为社会做出积极贡献；第三，应加强对劳模精神的宣传，在整个社会形成对劳模标准的共识，同时要做到与时俱进。

3 . 【答案提示】首先，对“劳模”、劳动、劳动者进行解释，从而得出劳模精神的可贵和劳模精神的社会价值。接下来说明劳模精神是社会主义先进文化的重要组成部分，并通过王进喜、许振超等劳模举例说明。最后提出，真正的劳模称号不是靠“评”出来的，而是对其实实在在工作的肯定。所以，有必要改革现行的劳模评选和表彰机制，以最大限度地实现劳模精神的社会文化价值。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com