

招警面试全攻略（一）PDF转换可能丢失图片或格式，建议  
阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/19/2021\\_2022\\_\\_E6\\_8B\\_9B\\_E8\\_AD\\_A6\\_E9\\_9D\\_A2\\_E8\\_c24\\_19615.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/19/2021_2022__E6_8B_9B_E8_AD_A6_E9_9D_A2_E8_c24_19615.htm)

编者按：为了更好地服务于2005年河南省招警考试面试工作，使更多的考生能够把握此次招警面试，顺利通过面试难关，本站特邀请了中国人民公安大学刘祁宪教授传授面试技巧，谈论面试“心经”。此外，本站还发布了大量由刘祁宪教授亲自整理、精心解答的历年招警面试真题和模拟题集，可供学员参考。刘祁宪中国人民公安大学教授、人民警察二级警监，资深招警考试辅导专家，中国公务员考试培训网人民警察招考辅导首席顾问，河南财经学院马列部公务员考前辅导班特聘教授 第一讲考前准备（一）了解面试1、关于结构化面试 河南省公安机关统一考试录用人民警察简章第五条“考试”第二款规定：“根据笔试成绩，按拟录用职位1：3的比例从高分到低分确定参加面试的人员。面试采取结构化面试办法，满分为100分。具体按公安部《公安机关录用人民警察面试暂行规定》执行。部分专业性较强的职位可加试专业技能，满分为100分。加试专业技能职位人员的面试成绩为结构化面试成绩×60%专业技能成绩×40%。考试成绩计算办法第三款规定：考试总成绩=笔试成绩×60%面试成绩×40%。这条规定说明了面试的极端重要性，一是成绩占的比重大于单科的比重，二是面试要淘汰三分之一。第二款规定中，提到了结构化面试这个概念，那么，什么是结构化面试呢？结构化面试是由考官提出问题、考生回答问题为主要方式双向沟通来达到预定测评目标的一种方式，其提问的问题、测评的要素、采用的

方法、评分的标准都是程序化、规范化的，这是一种大规模招生、招干用的程序化、标准化面试方式，其特点是程序比较公正，我们知道，程序公正在某种意义上说，比实体公正还重要。它减少和杜绝人情面子等腐败行为。因为结构化面试有三个特点：第一，考官由五到七人组成，这次河南统一招警每个面试小组由七名考官组成，其中公安机关选派五至六名，人事部门选派一至二名，还有一到二名计分员；第二，考题所涉及的内容、试题评分标准、评分方法等一系列问题事先进行了系统的结构化设计。其中综合分析能力占20%，语言表达能力占17%，人际沟通意识与方法占14%，应变能力占14%，计划与组织协调能力占10%，情绪控制能力占10%，仪表形象占8%，求职动机与报考职位的匹配性占7%。考题是绝密的，泄题是犯罪的行为；第三，结构化面试虽然也是通过考官与考生的谈话方式进行的，但从形式到内容上，它都突出了系统结构的特点，以确保这种面试方法更为有效、客观、公平、科学。结构化面试的一项主要要求是对报考相同职位的考生测试相同的面试题目。面试不同于谈话。谈话双方的地位是平等的，而面试中考官起主导作用，应试者起主体作用，考官主动性大，应试者主动性小。谈话的内容多样化，随机性很强，而面试的主要过程是按预先设定的问题发问，谈话强调双方感情的沟通。面试是考官对考生的评价和了解。同时，面试也不同于口试，口试虽然反映了面试是一种以口头语言交流为中介的考试，但没有反映出面试观察、推理的特点。在公安民警招考中，一位应考者的条件再好、笔试成绩再高，如果在面试中表现不好的话，也可能被淘汰出局。面试时间基本是固定的，每个考生是一样

的，一般为20分钟。对情绪紧张的考生可延长时间，一般不会少于15分钟，也不会多于30分钟。考生自己可以根据考场的顺序安排和人数总额，大致推算出每人的应试时间。面试主要测评应试者适应人民警察职业要求的基本素质。包括个人基本情况、知识、经验、技能、能力、性格、气质仪表、受教育背景、工作经历、家庭基本情况、求职动机和价值观等方面。重点是知识面对警察职业的了解程度、人际交往能力、自我控制能力和情绪稳定性（警察要进行心理测验，有心理疾病和心理障碍的人不能当警察）、工作态度、仪表风度（警察近年来开展的大练兵活动，就是因为一线警察胖子太多）、求职动机、业余兴趣爱好。同时，关于面试的规定中，还提到了专业技能测试。这次涉及的专业性较强的职位有：侦查(现场勘察、取证、预审)、刑事技术(法医、痕检、毒化分析、生物遗传即DNA检验)、法律部门（法制部门主要是刑事诉讼法、刑法；民法、民事诉讼法；行政法、行政诉讼法）、公安法律（办事部门主要是掌握和使用公安部治安局制定和颁布的九十三种公安专用文件）、计算机（计算机监察管理部门、信息中心、指挥中心、户籍、追逃、重点人口）、电信（金盾工程建设、GPS定位、技术防范）、英语（外事、巡警、涉外案件、事件）、财金（经济犯罪侦查、证券、电子、金融犯罪侦查）、财经（装财部门）。所谓专业技能测试相当于情景模拟面试，也就是设置一定的模拟情况，要求考生扮演某一角色并进入角色情景中，去处理各种事务及各种问题和矛盾。公安机关这类专业技能测验面试常用的方式有：专业活动的模拟。如刑侦、法医、痕检、毒化分析、计算机、刑事技术等现场或实验室活动的模拟。

文件处理的模拟。这些待处理的文件应该是公安机关相关专业经常要处理的专用文件。测试的待处理文件的编制大体可分三类：第一类是工作中已有正确结论的，这可以在文书档案调查的基础上对某些文件略作加工提炼。这类文件便于对被测者处理的有效性进行评价。如现场勘查报告。第二类是某些条件和信息尚不完备的文件，这主要是测试其是否善于提出问题，假设或要求进一步获取有关信息的能力，如人体损伤报告，头皮伤达 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)