

申论标准化模拟试卷(九) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/19/2021_2022__E7_94_B3_E8_AE_BA_E6_A0_87_E5_c24_19712.htm 申论标准化模拟试卷(九)

一、注意事项 1. 《申论》考试，与传统作文考试不同，是对分析驾驭资料的能力与对表达能力并重的考试。 2. 作答参考时限：阅读资料40分钟，作答110分钟。 3. 仔细阅读给定的资料，按照后面提出的“申论要求”依次作答。 二、资料 (1)2004年10月24日，“天子脚下”的北京市发生了民工讨薪遭人殴打事件，共有24名民工被铁管打伤送往医院；辽宁省沈阳市有7名农民工因为长期追讨仍然无法讨回工钱，走投无路，竟然寻短见，一起服安眠药自杀。(2)在珠江三角洲的一些工厂，庞大民工队伍就日益显示出这种群体的抗争优势。上月初，深圳一家中港合资电子厂的三千多名员工集体罢工，堵塞深圳交通大动脉，造成了轰动社会的反响。(3)今年4月在东莞一家鞋厂发生严重的劳资冲突，据报，其五个分厂有四个被砸，对厂房、设备造成了重大损毁，此事件发生在号称全球最大的电子生产中心之一的东莞，令人震惊。东莞市法院日前判处参与暴力抗议工厂拖欠工资的五名民工坐班房，刑期三年半以下不等。这个个案的处理能否充分体现公正原则且另作别论。换一个角度看，这个案例能否促使当地工厂劳资关系回归正常的轨道值得深入探究。工人们的暴力行动造成了破坏，应当受到法律的惩罚。但是更应该看到，这次集体的非理性的发泄，是对工厂、对机器、对老板以及对劳动生产流水线折磨的一次报复。这在西方社会工业化初期也是屡见不鲜的事。这些暴力行动的背后，则是工人们

因工资削减而对生存的担忧，是劳资关系的制度不平等，是劳资矛盾解决渠道的不畅，是地方政府职能部门对劳动者权益保护的功能性缺位……所有这些，都是促使工人们发生暴力抗议行为的深层社会根源。(4)2004年12月18日，来自河北的两个民工在有关人员的帮助下顺利拿到了包工头拖欠他们的8000元工资。拿到工资后，两位朴实的农民高兴地说：“这下可以过个舒坦年了。”(5)2004年12月28日，中共中央办公厅、国务院办公厅就“做好2005年元旦、春节期间的有关工作”发出通知。通知指出：要认真做好元旦、春节期间各项工作，确保全国各族人民过一个欢乐、祥和、安定的节日；要采取强有力的措施解决一些企业拖欠职工工资的问题，特别要加大清欠农民工工资工作的力度确保农民工拿到应得的劳动报酬。(6)2004年11月10日，国务院总理温家宝主持召开国务院常务会议。在这次会议上温家宝总理部署了六项工作，贯彻落实切实维护农民工合法权益。其中指出，加大劳动监察执法力度，完善农民工劳动合同管理制度，落实最低工资制度，严厉查处拖欠克扣工资、随意延长工时、使用童工和劳动环境恶劣损害人身健康等问题。(7)在2004年度来京施工企业管理工作会上，北京市建委负责人表示，农民工劳务费相邻两次支付时间最大问隔不得超过60天，合同完全结束后56天内完成全部结算手续。建设部副部长黄卫、北京市副市长孙安民出席了此次会议。市建委负责人表示，建筑施工企业可以直接到劳动力输出地，通过与当地主管部门协商，选择一些县市定向招用劳务人员，与主管部门形成相对长期的合作关系，但招用劳务员应经过报名、面试、技能考核、签订劳动合同等主要环节。按照市建委的要求，“包工头

”不具有承包工程和用工资格，劳务分包合同必须由具有相应资质的企业法人签订，工人的劳务工资也应由劳务企业直接发给工人。劳务费的支付必须在承包企业之间进行，劳务企领取劳务费时要由两名以上人员负责，禁止企业间的现金支付行为。劳务分包合同应规定劳务费支付时间，相邻两次支付时间最大间隔不得超过60天，当月完成的工程量的劳务费应在次月15个工作日内结算完成，合同完全结束后56天内完成全部结算手续。(8)据建设系统统计，到2004年底，全国基本上偿清了2003年之前的欠款。到目前为止，全国已偿还历年拖欠农民工工资331亿元，占各地上报拖欠总额的98.4%，其中，偿还2003年拖欠款99.7%。(9)为了维护农民工工资权益、解决拖欠农民工工资问题，2004年12月1日至2005年2月1日，劳动保障部与有关部门在全国范围内联合组织开展了农民工工资支付情况专项检查活动。(10)2005年2月6日中共中央政治局委员、国务院副总理曾培炎来到建设部，听取清理拖欠工程款和农民工工资的情况汇报。曾培炎指出，清欠工作事关广大人民群众切身利益，事关宏观调控和经济发展全局，各部门、各地区要加强协作，继续处理好少量历史积欠，善始善终地做好清欠工作；要坚持标本兼治、综合治理，重点解决好政府拖欠工程款问题，保证国务院确定的3年清欠目标顺利完成。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com