

劳教专业基础知识试卷及答案解析（劳教系统）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/19/2021_2022__E5_8A_B3_E6_95_99_E4_B8_93_E4_c24_19791.htm

一、选择题：共10个小题，每小题3分，共30分。

1. 劳动教养制度正式确立的时间是 A. 1955年8月25日 B. 1956年1月10日 C. 1957年8月1日 D. 1957年8月3日

2. 劳动教养本质特征的集中体现是它的 A. 教育改造性 B. 行政性 C. 惩罚性 D. 强制性

3. 劳动教养机关人民警察作为一个特殊警种的设置依据是 A. 《国务院关于劳动教养问题的决定》 B. 《中华人民共和国人民警察法》 C. 《劳动教养试行办法》 D. 《劳改劳教工作干警行为准则》

4. 劳动教养案件的承办单位是 A. 本人所在单位 B. 街道组织 C. 公安机关 D. 劳动教养管理委员会

5. 劳动教养人员直接向人民法院提起行政诉讼的期限是知道作出劳动教养决定等具体行政行为之日起 A. 十五日内 B. 二十日内 C. 两个月内 D. 三个月内

6. 在劳动教养场所设立派出人民检察院的权力机关是 A. 县级以上人大常委会 B. 省辖市、自治州以上人大常委会 C. 省、自治区、直辖市人大常委会 D. 全国人大常委会

7. 人民检察院对于劳动教养检察中发现的严重违法行为，应当 A. 口头提出纠正意见 B. 提出检察建议 C. 发送纠正违法通知书 D. 报告上一级检察院

8. 劳动教养人员被依法限制的权利指 A. 人身自由权 B. 生命权 C. 健康权 D. 人格权

9. 对劳动教养人员的文化教育应以 A. 扫盲为主 B. 扫盲、小学教育为主 C. 小学教育为主 D. 小学、初中教育为主

10. 对劳动教养人员分类教育的主要依据是 A. 罪错性质 B. 年龄 C. 性别 D. 文化程度

二、判断题：共10

个小题，每小题3分，共30分。 11. 《国务院关于劳动教养问题的决定》是一部单行法规。（×） 12. 国务院在有关文件中间接地表述了劳动教养是一种治安行政处罚。（ ） 13. 建设现代化文明劳教所的依据和规范是《劳动教养试行办法》。（×） 14. 劳动教养工作机关的首要特征是它的设置具有合法性。（ ） 15. 劳动教养机关人民警察工作纪律的“五不准”规定在《人民警察法》中。（×） 16. 劳动教养的客观要件是依法适用劳动教养的前提条件。（ ） 17. 根据规定，劳动教养的适用范围仅限于大中城市。（×） 18. 劳动教养管理委员会是常设性机构。（×） 19. 在特殊情况下，劳动教养人员的近亲属也可以原告的身份提起行政诉讼。（ ） 20. 劳动教养生产管理体制改革的重点是实现所企分离。（×）

三、填空题：本大题共15个小题，30个空，每空1分，共30分。 21. 《劳动教养试行办法》是进入八十年代后劳动教养工作最直接、最具体的法规依据。 22. 司法部为劳动教养工作管理体制改革的确定原则是五个坚持和五个有利。 23. 现阶段劳动教养的适用对象，主要是指实施了一定的违法犯罪行为，不够或不需要给予刑事处罚的人。 24. 被决定劳动教养的人，对主要事实不服，由审批机关组织复查。 25. 劳动教养决定发生法律效力后，应当在一个月內交付劳动教养场所执行。 26. 劳动教养司法监督是指国家司法机关即人民法院和人民检察院依法对劳动教养机关的具体行政行为是否合法进行检查、督促和指导的活动。 27. 根据1990年10月1日起施行的《行政诉讼法》的有关规定，劳动教养人员对劳动教养管理委员会作出的劳动教养决定不服，可以依法向人民法院提起诉讼。 28. 劳动教养人员的法律地位由法

定权利和法定义务两个方面构成。29．对于劳动教养人员提交的控告、检举信件或材料，不得以任何形式阻拦、扣压和打击报复。30．劳动教养工作方针是教育、感化和挽救。31．教育主体、教育内容、教育手段和教育目的，是劳动教养教育的四项基本要素。32．一线管教干警每月找劳动教养人员个别谈话教育要在15人次以上，每名劳动教养人员每季至少接受一次个别谈话教育。33．劳动教养生产，应当因地制宜，主要从事劳动密集性和操作简便的农业、手工业、加工工业和建材工业。34．劳动教养生产计划的编制，大体可分为分析预测、目标决策、计划执行和反馈调整四个阶段。35．根据劳动教养管理体制的划分，司法行政机关负责管理劳动教养行政事务，所属的劳动教养管理所负责劳动教养执行活动并对被劳动教养人员进行教育改造。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com