

2011年护理管理：护理人员编设比例定员计算法_护士资格考试_PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/2/2021_2022_2011_E5_B9_B4_E6_8A_A4_c21_2256.htm

为了使您更好的了解执业护士护理管理的相关内容，百考试题网特搜集相关资料供大家参考。是指根据服务者（医疗技术人员）与被服务者（患者）的数量及比例或者不同“职系”、“职级”之间员工的比例确定人员编制的方法。例如，根据卫生部制定的《医疗机构专业技术人员岗位结构比例原则》，医院高级、中级、初级员工的比例：一级医院为1：2：8～9；二级医院为1：3：8；三级医院为1：3：6.卫生部1978年颁布的《综合医院组织编制原则试行草案》（以下简称《编制原则》），对人员编设做出了以下规定。百考试题(100test.com)（1）病床与工作人员之比：根据各医院规模和所担负的任务，将医院分为3类，病床与工作人员之比为：300张床位以下的医院，按1：1.30～1：1.40计算；300～500张床位的，按1：1.40～1：1.50计算；500张床位以上的，按1：1.60～1：1.70计算。（2）各类人员的比例：卫生技术人员占医院总编设的70%～72%，其中护理人员占50%，医师占25%，其他卫生技术人员占25%；行政管理和工勤人员占总编设的28%～30%，其中行政管理人员占总编设的8%～10%. 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com