

天津公开选拔领导干部公开报名开始 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_A4_A9_E6_B4_A5_E5_85_AC_E5_c25_20010.htm 市委常委、组织部长史莲喜(前右)巡视公开报名现场 8月31日上午，天津市2003年公开选拔领导干部公开报名工作开始。记者在报名现场看到，13个公开选拔副局级(副职职级)领导干部职位的单位和公开选聘3名高级投融资管理人员的规划建设系统3个投资公司，均在中国北方人才市场设立了展台，接受为期3天的咨询和报名。整个报名场面十分火爆。据介绍，截止8月31日下午2时，共有130人到报名现场咨询报名，其中80人通过了资格初审。报名刚刚开始，市委常委、组织部长、市公开选拔领导干部办公室主任史莲喜，市人大常委会副主任、市委金融（综合经济）工委书记左明，及市委各有关部委负责人来到报名现场，看望工作人员，与报名者亲切交谈。史莲喜对年轻干部敢于展示才华、参与竞争给予充分肯定和鼓励。公选报名现场十分火爆 史莲喜指出，在市委领导下，这些年天津的干部人事制度改革以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻《深化干部人事制度改革纲要》，在许多方面取得了新进展，干部工作的民主化程度不断提高。在实行民主推荐、民主测评、考察预告、任前公示、任职试用制度的同时，普遍推行公开选拔、竞争上岗等制度。近几年，全市已经公开选拔了26名副局级干部、1017名处级干部，有4092名副处级干部、6657名科级干部竞争上岗。领导干部公开选拔、竞争上岗，体现了公开、平等、竞争、择优的原则，拓宽了选人用人的视野，有利于优秀人才脱颖而出，激发了干部队伍的活力

，促进了干部队伍建设。经市委研究，今年公开选拔13名副局级(副职职级)领导干部。这是天津深化干部人事制度改革的一件大事，市委对此非常重视，中共中央政治局委员、市委书记张立昌亲自审定公开选拔方案，市委副书记房凤友多次予以具体指导。史莲喜强调，为了高标准、高水平地做好今年的公开选拔工作，要坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻干部任用条例，牢牢把握正确方向，使干部工作和干部人事制度改革更好地为天津改革开放和实施“三步走”战略服务；要坚持党管干部原则与公开选拔工作相结合，积极探索新的历史条件下党管干部的有效途径，努力提高干部选拔任用和监督管理的水平；要坚持公开、公平、公正原则，严格执行干部公开选拔的各项制度，努力创造优秀人才脱颖而出的良好环境；要加强对公开选拔工作的监督，严格组织人事纪律，充分发挥纪检监察部门的作用，坚决防止违法违纪现象发生。史莲喜要求，各级党委及组织部门一定要鼓励和支持符合条件的优秀人才积极参与公开选拔，努力创造好的环境。希望全市符合报考条件的年轻干部要踊跃报名，积极应试应选，向社会展示自己的才干，接受党组织和人民群众的挑选。通过大家的共同努力，使这次公开选拔领导干部工作取得圆满成功。（元冬维）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com