

面试中各种问题的应对 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E4_B8_AD_E5_c25_20024.htm 面试的大部分是由若干个具体问题组成的。面试最终的成功也就是由这些问题的妥贴回答带来的，我们谈到过的许多技巧和原则也只有在这些具体问题中才能得以体现，因此本节要讨论的面试中各种问题应答，对于应试者的成功面试，是相当重要的。本节仍将先讨论一般性的问题，然后结合一些可能会碰到的面试考题，尝试着做些应答，这些应答是从众多考生的实际面试中总结归纳出来的，具有广泛的代表性和相当的水准，希望考生们在阅后有所启发。

1、有关个人背景的问题 与个人背景有关的信息在考生的简历表中已有反映，因此类似的问题由考官提出主要还是一个“面试导入”的作用，也就是由这些问题的问答，帮助考生逐渐适应考场气氛、进入“考生”角色，从而在一定程度上保证了考生能以自己的真实水平进行临场发挥，提高面试测评手段的科学性和效度。对于这些问题，考生基本上不需太多思考，而且由于所答内容并无对错之分，与面试测评项目关系也不大，因此考生只要清楚、全面、完整、简洁地做出回答就可以了。考生在这个阶段要做的一个是及时调整自己的情绪、注意集中程度等，以适应考场气氛，并逐渐从“考生”的角度展开思路。考生要做的另一件事，也是最重要的，就是如何调动各种资源，在面试开始给考官留下一个好的“第一印象”。

2、有关个人受教育状况的问题 这部份内容的大致轮廓在考生的简历表中也有了，考官也不会问这些问题，他们感兴趣的是文字材料上没有的更

详细的情况。考生的回答应该是建立在突出重点的原则上。突出重点有两个含义：扬长避短和“投其所好”，后者是指考官感兴趣的，与考生报考职位和面试有关的内容应该多谈些，例如问到考生在本专业外还辅修些什么课程时，考生就应该重点谈那些与报考职位相关的课程，如：社会心理学、行政制度等课程，考生学了这些课程后有什么收获和体会，对将来的公务员职位上的工作有什么帮助……。3、与工作经历有关的问题 如考官问到考生从事过什么工作时，考生应重点谈与公务员有关的工作或职位，如人事管理、公共关系、行政管理等。另外考生在回答这类问题时要通过具体的事件分析突出表现自己的事业心、工作态度、责任感，还要表现出自己所具备的工作能力和工作经验以及特殊情况下的应急能力。4、关于报考动机、愿望的问题 这里考生应该避免两种倾向：一种是抽象化，如考生强调报考职位能充分发挥自己的特长，实现自己的理想与抱负。这样的回答思路是合适的，但考生应将其具体化，考生自己的什么特长怎样与具体工作相结合？自己的理想与抱负是什么？为什么能通过这些工作实现呢？若考生连报考单位与职位的一般性知识都不了解，是很难避免空谈求职动机的。另一种考生应避免的倾向是“庸俗化”。考生回答自己为什么报考该职位时，没有体现自己应该有的水平，只是说什么工资待遇好、出国机会多、权力大等。5、关于人际交往倾向的问题 回答这类问题，考生最好了解一下报考单位或职位对人际交往倾向的需要情况，以及自身的实际情况。在掌握了一定的人际交往心理学与公共关系等知识后，考生就会对这些问题有更深刻的认识，在这个基础上考生就能比较圆满地做出回答。6、关于

一般能力素质的问题 同样回答这类问题，考生必须了解能力结构、公务员素质测评的知识，之后考生就会明白考官提出的问题“问”的到底是什么，即考官通过这些题想测评考生的哪方面能力素质，这样回答时就可以有针对性。回答这类问题，技巧的作用不大，这正体现了能力测评的科学性和有效性，不过，事先多看一些题，熟悉一下考官的出题方式并积累一些答题经验，对提高考生的临场发挥水平是大有帮助的。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com