

历年部分省市公开选拔干部面试题及解说(三) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8E\\_86\\_E5\\_B9\\_B4\\_E9\\_83\\_A8\\_E5\\_c25\\_20028.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_8E_86_E5_B9_B4_E9_83_A8_E5_c25_20028.htm)

问题1：请你谈谈，领导发现自己的下属处理问题不当怎么办？  
参考答案要点：一、要及时指出。当发现自己的下属处理问题不当时，作为领导及时找其谈话，指出处理问题不当的理由和后果。二、要耐心帮助。帮助下属具体分析处理问题不当的原因，总结吸取教训，并找出解决问题的办法。三、要给予体谅。主动为处理问题不当的下属承担责任，推功揽过。

问题2：领导者处理突发事件，应注意哪些要求？掌握哪些方法？  
参考答案要点：一、处理突发事件的基本要求：迅速控制事态；准确找到症结；果断解决问题。二、主要方法：心理控制法；釜底抽薪法；组织控制法。

问题3：知人善任是领导角色重要的内在功能，请结合实际从正反两方面加以阐述。  
参考答案要点：一、称职的领导角色尊重人才、任人唯贤，因而关注人才的吸收和培养，真正了解人才的素质和优缺点，因而用其所长，避其所短。不称职的领导角色谈不上尊重知识和人才，他们对人才一无所知或不甚了了，因而丧失“善任”的前提。二、人无完人，谁能无过！高山必伴深谷，才能卓著，毛病往往也突出。领导者必须善于任用有缺点的能人，而不能以偏概全。同时，疑人勿用，用人不疑。三、陈云说过：“在革命队伍里，无一人不可用。对能力一般或能力不强的同志，也应量才任职，做到从事相宜”。

问题4：请你谈谈对“可持续发展”的理解和看法。  
提示与追问：提示：可从“可持续”与发展的关系，不要“竭泽而渔”、“吃祖先饭

”、“断子孙粮”等方面着手。追问：一、只求发展不讲可持续性的危害是什么？二、注重可持续性会影响发展的速度吗？评分参考：好：能够全面地理解和阐述“可持续性”与发展的辩证关系。论述有深度和自己的独到见解。逻辑性强，思维清晰、严密。中：基本能够理解“可持续发展”的含义，并能有一定的逻辑和一定深度的论述。差：思路不清，理解片面，说不清“可持续性”与发展的关系。四、某省2000年公开选拔副厅级领导干部和高级管理人员面试题（机关适用）问题1：对于我省又一次公开选拔领导干部，你有什么想法？追问：你认为自己能够胜任你所报考的领导职务吗？为什么？测评要素：自我认知、求实精神 评分参考：对自我有清醒的认识，自我评价比较客观，并能明确自己未来的努力方向，给人印象深刻。行为端庄自信，不矫饰不炫耀，成就取向较高。语言表述准确，精练。问题2：你认为在西部大开发中陕西省应如何抢得先机，抓住又一次历史赋予的发展机遇？追问：你认为陕西在西部开发中应解决的当务之急是什么？测评要素：逻辑思维能力 评分参考：要想对此问题作出恰当、有理有据的分析，不仅需要严谨、周密和符合逻辑的思维能力，而且需要有对陕西省情和经济发展的深刻认识和思考。问题3：某地引进一大型外资项目，需用地1000亩，初步谈地价为每亩10万元。后某领导来视察，提出引进外资条件要更优惠些，不料照此谈判，外商反而抛弃十万元前期费用放弃了项目。你怎么看待这件事情？追问：假如你是该市市长，你将会怎么办？测评要素：决策能力 评分参考：一、法制也是投资环境，外商要的是依法办事。按照长官意志随意变更内容，必须造成投资环境不稳定、外

商不敢投资。二、如果该项目对当地经济发展有很大促进作用，应该抓紧制订有关法规，一切依法办事。同时通过各种渠道与外商沟通、解释和协调，争取把该项目拿下来。三、其他可行的方法。

问题4：为体现“尊师重教”，某市已郑重向市民宣布，要为百户优秀和无房特困教师，集资建造高质量的“园丁公寓”。即将竣工时发现，不仅部分建房款项有被挪用之嫌，且工程基础质量也存在隐患问题。教师节快到了，这是承诺乔迁新房的最后期限。假如你是分管此项工作的领导，你会怎么办？

测评要素：应变能力、决策能力

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)