

公开选拔领导干部面试题及参考答案 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_BC\\_80\\_E9\\_80\\_89\\_E6\\_c25\\_20029.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_85_AC_E5_BC_80_E9_80_89_E6_c25_20029.htm) 请联系实际评析“有权不用，过期作废”与“为官一任，造福一方”。（时间5分钟）

参考答案：1、领导者的职务或职位是依法获得的，但归根到底是人民赋予的。来自职务的职权也是责任，即为人民服务的责任。领导职权、领导职责和合法权益是统一的。任何一个党政领导者，都要对党和人民负责，对权力机关和上级机关负责。2、追求升官发财是剥削阶级的权力价值观。报纸不断披露领导干部贪赃枉法，难填欲壑而落入法网之丑事，应引以为戒。3、为人民服务不是为民作主，因为这样就颠倒了主仆关系。马克思赞扬巴黎公社的领导者和管理者都是“负责的公仆”，而不是“凌驾社会”的官吏。当人民的勤务员，以奉献为最高的社会价值，这是无产阶级权力观的核心。4、社会主义的本质是最终实现共同富裕。共同富裕不等于同步富裕，而是允许诚实劳动和合法经营的人先富起来，进而达到共同富裕。为官一任，必富民一方。5、为官者切忌急功近利，切忌竭泽而渔，切忌追求立竿见影的政绩。必须考虑环境效益，维护生态平衡。必须考虑社会效益，不能以牺牲精神文明为代价求得物质文明的发展。6、为官者必须深刻理解教育是经济社会发展之本，是培养高素质人才的阵地，是净化社会风气的途径，是实现两个文明协调而可持续发展的必由之路。（出题思路：测试权力观，报考正处级以上者，应着眼于两个文明的协调发展和经济社会的可持续发展。）二、新领导怎样正确对待前任领导？（时

间7分钟) 参考答案：1、继续和发扬前任领导的长处和优点，同时根据形势发展的要求和存在的问题而有所改革，有所创新。应该强调指出：任何单位群众都自然而然地把新领导同旧领导进行对比以至全方位对比，希望和渴求继任者既扬前任之长又避前任之短。如果不了解前途领导的情况特别是优点，而独行其是，或者对前任领导横加指责，一味否定，“一个将军一个令”，都会引起下属的反感和不满。继承前任领导的优点不是过多的赞扬，也不可能是如法炮制，而是适可而止的肯定，并以自己独特的方式加以发扬。弥补其不足或纠正其偏差，也不是大搞“新官上任三把炎”，而是锐意革新，妥善规划，合理授权，选择时机，讲究方法，谋求实效。2、切忌任人唯亲唯派，大搞“一朝天子一朝臣”，在用人和授权问题上，最集中体现领导者的思想境界和领导水平，最容易考验领导班子或领导集体是否团结一致。现行的干部交流制度和公开选拔领导干部的举措，有助于防止和克服“独立王国”的倾向。但从积极方面而言应该出于公心，任人唯贤，适才是用，使用与培训并重，而不管各种关系网如何干扰。3、切忌夸夸其谈，乱放空炮。三思而后言，三思而后行。言必信，行必果。寡言语，多行动。如果上任伊始，便提出不切实际的奋斗目标，极易失去群众信任，降低以失去领导的威望，而威望是领导履行职能不可缺少的条件。4、切忌急功近利，追求短期效应。如果急于求成，急于做出政绩，而不顾整体利益和长远利益，不顾社会效益和环境效益，必将适得其反，自食其果。急功近利者不是小爬虫就是野心家，只能混水摸鱼，见不得阳光。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)