

深圳市公安局4515名民警竞考623个科级职位 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E6_B7_B1_E5_9C_B3_E5_B8_82_E5_c25_20062.htm 治庸治懒干警择优定岗

本报深圳讯 昨天上午，来自深圳市公安系统的4515名民警走进设在深圳市明珠学校、梅山中学、桂园中学、东湖中学四个考点，参加科级领导竞争上岗笔试，公安部门拟以此次考试为基础，再通过面试等系列考察，从中选拔部分成绩优异的干警填充623个科级职位。录用比例7：1 据悉，这次科级领导竞争上岗是深圳市公安局自成立以来规模最大、范围最广、参加人数最多的一次竞争上岗，按照“公开竞争，择优定岗”的原则，打破了过去领导直接任命、论资排辈的做法。原则上分别按照空缺正、副科级领导职位数90%的比例竞争配备。市公安局拿出623个副科以上岗位（其中正科282个、副科341个），涉及全局43个处以上单位进行竞争。竞争上岗的民警必须具有大学专科以上学历，近三年公务员考核在称职以上。另外，申报副科领导职位的，须任科员职务三年以上或现任副主任科员，年龄要求要在38周岁以下；申报正科领导职位的，须任副科职务（含副主任科员）两年以上或现任主任科员，年龄要求要在43岁以下。全局共4515人报名参加此次竞争上岗考试，其中报正科级的有1275人、副科级的有3240人，根据这一数字，副科录用比例为7.31:1,正科的录用比例为4：1。专业知识占五成 本次竞争上岗的笔试部分试题针对科级领导岗位的特点，强调基础性、规范性和实用性，从政治理论知识、法律法规基础知识、公安业务基础知识、警械和武器使用及警务实战基础知识、公安队伍建设及管理

基础知识五个部分全面测试应试民警的综合素质。记者采访中了解到，考试内容中仅仅公安业务知识就占到整个考试题目的近50%，而考题类型则分为单选、多选和判断三种类型。笔试结束后，市人事局考试指导中心将集中进行电脑评卷，成绩及时予以公布，成绩由高到低排序，按照各单位竞争职位数1：3的比例确定人选进入本月19-20日的面试。在考试现场，深圳市公安局党委副书记、政治部主任、竞争上岗领导小组办公室副主任刘宽志对记者说：“这是深圳市公安局全面提高公安基层领导政治业务素质，实现公安基层领导管理工作的制度化、规范化的一项重要举措，是深圳市公安系统第一次大规模地选拔配备干部，更是全面‘治庸、治懒’、掀起‘责任风暴’的具体行动和重大举措，也是市局全面促进公安队伍建设，促进公安事业发展的实际行动。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com