

郑州市采用“过三关”的方式选拔干部 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E9_83_91_E5_B7_9E_E5_B8_82_E9_c25_20077.htm

22日上午，河南省郑州市委召开常委会，对3名人选进行了票决，按得赞成票多少由高到低，确定2名人选进入市委全委会票决。当日下午，市委全委会又对2名人选进行了票决，按得赞成票多少由高到低，最终确定了1名人选，并在一定范围内进行任前公示。据悉，这是郑州市通过群众推荐、素能测评、差额表决三个关键环节，层层差额淘汰，面向全市选拔登封市长人选的最后一项程序。郑州市委常委、组织部长王璋告诉记者，郑州市选拔干部必须要过“三关”，即：群众关、能力关、票决关，而且必须进行差额推荐、差额考察、差额表决，真正做到优中选优。采取过“三关”的方式面向全市选拔登封市长人选，是郑州市继采用创新方式选拔郑州经济技术开发区管委会主任等3个市直单位正职之后，在推进干部选拔任用制改革方面的又一举措。据了解，郑州市实行的“过三关”选任干部的方式，有别于传统的组织调查、竞争上岗和公开选拔，综合运用了当前干部人事制度改革中的成功经验，主要体现在：一是建立了公开透明、程序严密的“阳光”运行机制。实行全过程公开，纪检监察部门全程监督，各个环节都制定有严格的操作规程，有效地避免了“暗箱操作”和拉选票、拉关系等人为因素的影响，保证了选任工作公开、公平、公正。二是形成了“多数人选人”的选择机制。把干部选拔任用的“提名权”、“初选权”交给群众，把“少数人选人、在少数人中选人”的封闭式选人，变为“多数人选人、在多数

人中选人”的开放式选人，既提高了知人识人的准确性，又在一定程度上遏制了“跑要”现象。三是在用人的决策权上形成了制约机制。采取常委会和全委会差额投票确定拟任人选；改变了在干部选拔任用上“主要领导说了算”的现象，形成了领导班子内部权力的相互制约与制衡。据介绍，过去郑州市采用“过三关”方式选拔干部，主要集中在乡科级和副县级。据统计，此前郑州市采取类似方式选用干部433名，其中副县（处）级干部42名、乡科级干部391名。郑州市政府副秘书长吴复民是以“过三关”这种特殊的方式当选登封市长的。他说，感到了一种从来没有过的责任和压力。那么多的群众和领导都投了我的票，可以说，每一张票都是一份信任和激励，每一张票都是一份希望和重托。我只有奋发努力干好工作，才能对得起那一张张沉甸甸的选票，才能对得起“过三关”这个让我受益的选人新机制。（100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com