

南京招聘领导干部“一把手腐败”问题进考题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8D\\_97\\_E4\\_BA\\_AC\\_E6\\_8B\\_9B\\_E8\\_c25\\_20078.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_8D_97_E4_BA_AC_E6_8B_9B_E8_c25_20078.htm) 据成都商报报道2日上午，四川省公开选拔20名副厅级领导干部工作在省委党校考场举行了心理素质测试，151名推荐人选在两小时内用“人机对话”的方式完成了230道试题。据了解，在大规模干部选拔中进行心理素质测试，在四川还是首次，在全国范围内也很少见。下一步，入围的40名副厅级干部推荐人选将被建立心理档案，作为确定人选的重要参考。上午8时45分，考生入场。发给考生的《心理素质测试说明及操作程序》提示：测试题大部分是有关个人兴趣与态度的问题，不需要反复思考，请尽量按照自己的真实想法表达个人意见，不要有所顾忌。同时还明确提醒：测试题中隐藏一个测谎测试，可以检测受测者是否认真或真实地完成了测试，请不要费神去猜测哪些是测谎题。省交通厅的一位处长在提前交卷后告诉记者，不少题都很简单，凭感觉就可以选择。一位王姓考生认为，这样的心理测试可以看出干部的性格特征和决策能力。“领导干部心理素质的重要性不亚于其工作能力，现在中国足球队都配备了心理医生，我们干部进行心理测评更是一种进步。”一位不愿透露姓名的女考生最后时刻才交卷。她说，40多年来第一次考心理素质，为了准备考试，自己还专门复习了两三天，但发现考的都是“情商”，全靠个人平时的修养。谈及测谎题时她说：“即使没有测谎题，我也不愿在答题时撒谎，自己的性格适合做什么还需要撒谎吗？如果撒谎后被安排到不喜欢的岗位工作，还不如做现在自己喜欢的工作。

”据省委组织部干部一处处长、公选办副主任戴允康介绍，以前主要是通过和干部谈话等方式来“感觉”干部的心理素质，而此次测试主要就是考察考生的管理能力倾向、管理人格倾向和心理健康三方面素质，具体包括分析决策能力、组织管理能力、交往协调能力、进取心、责任心、创新意识、情绪稳定性、社会适应性等。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)