

甘肃经济日报：校长公推公选纪实（2）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E7\\_94\\_98\\_E8\\_82\\_83\\_E7\\_BB\\_8F\\_E6\\_c25\\_20080.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E7_94_98_E8_82_83_E7_BB_8F_E6_c25_20080.htm) 一次从千里马中挑千里

马的公选 公推公选武威一中校长作为武威干部制度改革的重要标志，无疑将受到社会各界的关注。作为全市第一次公推公选正县级干部，市委组织部从酝酿提议到组织实施；每个环节、每个细节都做到了严肃认真。武威市委常委、组织部长李学春在接受记者采访时说：“市委常委会对此次公推公选，召开了专题会议进行研究布置，市委成立了‘武威一中校长公推公选领导小组’，领导小组对各个环节都做了认真的安排。这次公推公选武威一中校长在坚持党管干部原则的前提下，突出民主参与和竞争择优相结合，让所有符合条件的干部都有同等的机会参与竞争，让党员干部群众、党外人士广泛参与到干部选拔任用过程中，落实了群众的知情权、参与权、选择权、监督权。这种在更大范围内、有大多数人由‘自下而上’地推荐选拔领导干部的方式，是武威市干部选任工作一个里程碑式的创新，必将有力地推动武威市干部人事制度改革的进一步深化。武威一中校长最后的人选，在广泛征求社会各界意见和履行干部组织程序后，由市委常委会差额票决产生。选拔高素质的干部是我们的目的，而由此逐步形成良好的用人导向更是我们组工干部的追求。”蒋永红是从武威二中校长岗位上转任武威一中校长的。作为市重点中学二中的校长，为何要参加一中校长的公选呢？蒋永红对记者说：“一是响应市委号召，二是锻炼自己。”武威二中和一中一样，在过去是家长和中学生心中的两所名牌

学校。一段时期，由于学校主要领导工作责任和管理水平等因素，学校教学质量和教学管理徘徊不前，学校人心浮动。短短几年里，调入学校的许多教师，没有几个是从正规大学毕业的。教师、学生意见纷纷，教学质量由此开始滑坡。2001年2月，蒋永红出任二中校长。经过几年的艰苦努力，二中从校风、学风均有了迅速的变化。武威二中张老师说：“这几年学校取得了长足的进步，学校的可喜变化和骄人的高考成绩就是最好的证明。”张老师同时也流露出了蒋校长走后的一丝忧虑。选准人、选对人，选出来的人大家都服气，决策的领导和群众心里一定很美。蒋永红就是这样一位让大家心服的人。和蒋永红同时进入公选前五名的一中副校长马生威和潘竟中在接受记者电话采访时说：“市委的决定非常正确，用这样的方式选出来的人大家服气。”同样进入前五名的市教育局教科王科长说：“做一名好校长的确不容易，通过参加公选，自己更深刻地理解了一线校长的实践作用，和机关工作相比的确有不可比性。公选的各项程序公平、公正、公开，从局机关干部到学校教职工大家都是满意的。”本次公选考题的内容，既有教育前沿理论，又有当前现实问题，既有哲理的思考又有综合知识能力测试，考题紧贴教育问题，内容丰富。哲学、史学、社会学、理论和实践兼而不繁。其中一道题：国家“高等教育公平研究”课题组调查显示：各地通过缴纳赞助费、择校费进入高中的学生比例几乎都超过了10%以上，通过缴纳赞助费、择校费进入重点高中的比例达到25.2%。择校现象严重影响了教育资源的均衡发展，从某种意义上说，是对教育公平的否定。考题要求定义教育公平和如何体现教育公平，整套题严谨自

然，许多人都说出自教育专家之手。事后记者了解到，全套考题包括近年来武威市选拔领导干部和机关工作人员的笔试、面试题，都是李学春部长深入调查后，精心设计的。市委组织部具体负责这项工作的卢小享副部长在接受记者采访时详细介绍了三轮公推情况。他说：“参加公推推荐的人员组成既有代表性又有权威性，从市上领导、人大代表、政协委员，教育局机关中层干部，学校年级组长、教研组长，高级教师、离退休教师，到市直中学校长、各县区教育局局长等都有。为了保证这次公推公选工作的顺利进行，一切程序严格按照中组部《公开选拔党政领导干部工作暂行条例》，实行阳光操作，既有纪检监察部门的监督，又有人大政协委员的参与评议，重要的是群众评议占到了综合成绩的40%。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)