

四川下月将公选一批县处级领导干部 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_9B_9B_E5_B7_9D_E4_B8_8B_E6_c25_20117.htm

3月，省委组织部将在全省范围内统筹公选一批县处级领导干部；三季度，乡镇党委换届；四季度，县市区委换届2006年，以公选和换届为契机，我省干部人事制度改革将再经历一场“破冰之旅”。党内选举引入竞争机制 省委组织部表示，此次换届将实行自下而上的集中换届和人事上的整体安排，换届中将逐步落实精简领导职数、减少副书记职数、适当扩大党政交叉任职、规范任职年龄界限、实行党委分工负责等目标，推进干部交流。对乡镇党委负责人的选拔，将在更大范围内推行公推直选试点。此外，我省将进一步改革和完善党内选举制度：全面推行农村、社区党组织负责人直选，提倡事业单位党组织负责人直选，试行机关党组织负责人直选。改进候选人提名方式，允许党员、代表联名提出候选人以及在候选人提名中引入竞争机制，适当扩大差额推荐和差额选举的范围和比例。

“5+3”模式公选县处级 在公开选拔领导干部方面，我省将逐步建立和完善规范化的考试软件和题库。省委组织部透露，目前，公选县处级领导干部的前期准备工作正有序进行，各地已陆续上报需公选的岗位和人数。公选将在中组部要求的“51”模式上，采用“5+3”模式：在考试环节，主要采取基础知识测试以及视听传达、案例分析、竞职演讲和现场问答等5项能力测试；在考察环节，主要采取对前三年实绩进行考核、开展民主测评及线性分析、座谈推荐及考察组综合评价等3种方式。这一模式去年已在广安试点，并成功公选

出6名市级部门纪检组长。建立健全三大制度体系 干部工作配套性、系统性不强，是当前亟待解决的一大难题。省委组织部认为，破题的关键在于建立健全“党委选人用人决策、干部选拔任用、干部管理监督”三大制度体系。为此，我省将从三方面加大工作力度：进一步完善党委(党组)关于干部工作的运行程序，形成权责对等的运行机制；以县、乡镇为重点改革和完善党政领导干部选举制度，研究建立党政领导职务任期制；细化完善领导干部重大事项报告制度，制定并落实领导干部述职述廉和对领导干部实行诫勉的办法，健全完善引咎辞职、选拔任用工作责任认定及责任追究等办法，形成与已经推行的《干部选拔任用工作规程》相配套的《干部监督工作规程》，加强对干部选拔工作和领导干部的管理监督。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com