

天津塘沽区高度重视共青团干部的选拔使用工作 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_A4_A9_E6_B4_A5_E5_A1_98_E6_c25_20118.htm 天津塘沽区是即将纳入

“ 十一五 ” 规划国家发展战略布局的天津滨海新区的核心区。近年来，塘沽区大力实施人才兴区战略，不拘一格选拔人才，尤其是在共青团干部的选拔使用上，坚持 “ 高进、培育、优出 ” ，将 “ 搭建平台培养，利用高台输送 ” 确定为共青团人才发展的基本框架，为滨海新区的大开发、大开放提供了有力的智力支持。

一、公开选拔团干部。一是公开选拔团区委副书记。把团区委副书记的职位列入全区副处级领导干部的公开选拔名单，要求报考者为全日制大学本科以上学历，年龄在30周岁以下，担任正科级1年以上或担任副科级4年以上。对进入考察阶段的报考者，派出专门考察组深入了解情况，公示候选人接受群众监督。在公选中，打破地域、身份限制，政府机关、事业单位和企业符合条件的人员，都可以报考，拓宽了团干部的来源渠道。目前已面向全国公开选拔团区委副书记共7人。二是严格选配团区委机关干部。在团区委机关科级以下干部的选配上，采取优秀大学生选调、公务员招录、基层优秀青年干部直接调入等形式，要求报考者是大学学生干部、中共党员，在进入团区委机关之前要通过政审、实习、试用等环节。近年来共公开招录10名团区委机关干部。

二、大胆使用和着力培养团干部。塘沽区敢于给团干部压担子，促使他们在当地经济社会发展中更好地发挥作用。在招商引资、引才引智活动中，团组织承办了 “ 百名博士后塘沽行 ” 、 “ 北大MPA走进塘沽 ” 活动；在创业就业工

作中，开展青年创业项目展示会、筹建青年创业基地等活动；在文化建设中，开展“青年文化体育月”等活动。同时，加大团干部交流培养力度，选派年轻干部挂职锻炼、境外培训、参与区委保持共产党员先进性教育活动督导工作，并到塘沽区经济建设第一线进行锻炼。2005年，区委在全区公开招考村级党组织负责人，有3名团干部被选拔到工作难度大、村务情况复杂的农村基层党组织中担任主要负责人。

三、优先输送团干部。塘沽区十分重视经过共青团岗位培养、锻炼的优秀青年干部的选拔使用，根据不同类型人才特长，有针对性地把他们优先输送到塘沽区最需要的地方，充分发挥他们的聪明才智，调动他们的积极性。目前，输送的渠道主要有：一是把优秀人才输送到各级党政领导岗位委以重任，造就了一大批年轻的党政领导人才。有的同志在区委、办、局担任主要领导，有的同志在街道担任工委书记，还有一批科级干部分布在塘沽区重要的管理岗位。二是输送到区属企事业单位领导岗位上，造就了一批年轻的企业家和各类管理人才。另外，积极探索将团干部输送到专业技术岗位锻炼和使用，造就一批专家、学者型领导人才。

四、创造青年人才成长进步的良好政策环境。为构建人才资源高地，立足当地人才分布和产业情况，塘沽区相继制定出台了《塘沽区引进优秀人才和智力暂行办法》、《塘沽区人才发展资金管理暂行办法》、《关于公开选拔党政领导干部工作的规定》等一系列人才引进优惠政策，并鼓励社会和个人设立奖励项目，用于人才的奖励、引进和培养，为包括团干部在内的青年人才的流动、子女入学、户籍管理和住房等方面提供了良好的政策环境。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请

访问 www.100test.com