

山西省太原市万柏林区公开选拔75名专武干部 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_B1_B1_E8_A5_BF_E7_9C_81_E5_c25_20120.htm 2月下旬，在山西省太原市对专武干部进行的考核中，该市万柏林区6名参考的专武干部取得5个项目的总分第一。这是该区通过公开选拔专武干部激活基层武装工作的结果。万柏林区是一个城乡并存、厂矿企业众多的工业区。为适应地方人事制度改革和武装工作的新形势，他们制定了《专武干部选拔培养与教育管理实施办法》、《专武干部公开选拔实施细则》。他们成立了县委、县政府和人武部主要领导挂帅，组织、纪检、人事等部门参加的公开选拔机构，按照基层武装工作的特点和要求，打破单位和专业限制，规定符合条件的均可以报名参加。他们多要素量才，既考文化水平，也考军事技能；多层面把关，对其平时现实表现、工作实绩、组织能力和群众基础全面衡量；按程序定岗，对拟使用对象，在新闻媒体公示接受群众监督，公示通过后，按照规定程序和权限正式任命。近年来，该区先后公开选拔专武干部75名，使专武干部队伍结构得到优化，平均年龄从48岁降到了30岁，大学以上文化程度由5%上升到90%。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com