

青岛公开选拔50名预备处长获选后市直机关任职 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E9_9D_92_E5_B2_9B_E5_85_AC_E5_c25_20132.htm 早报讯记者昨天从市委组织部获悉，我市开始公开选拔不超过50名市直机关年轻处长预备人选，为领导班子建设提供必要的人才储备。预备人选当处长试用期均为一年 根据目前我市市直党政群机关干部队伍建设需要，各单位都应配备一定数量的年龄较轻、学历层次较高的处长。其中，综合部门一般应配备两人以上，其它部门至少一人。为适应这一要求，我市拟通过公开选拔的方式，确定不超过50名年轻处长预备人选。研究确定的年轻处长预备人选，将集中安排到年轻处长配备尚未达到要求的市直机关任职。本单位有年轻处长预备人选的，原则上在本单位优先使用；本单位年轻处长预备人选较多的，可通盘考虑安排。处长职位空缺的，直接从年轻处长预备人选中确定。对本次选拔的预备人选担任处长职务的，试用期均为一年，试用期满后进行组织考察，胜任工作的正式任职，不胜任的回原单位工作。民主推荐得票率推荐人选应达80% 这次选拔，各单位要组织召开民主推荐会，发放符合条件的干部名册和民主推荐票，以无记名投票方式进行民主推荐。单位党委（党组）根据民主推荐情况和干部的一贯表现，集体研究推荐报名人选。推荐人选在本单位民主推荐中得票率应不低于80%。有关部门将对报名人选资格进行复核。入选不服从安排三年内不得晋升 在公开选拔中有弄虚作假等不正当行为的，一经查实，取消参加竞争资格，三年内不得晋升上一级职务。经组织研究被确定为年轻处长预备人选的，如不服

从组织安排，三年内不得晋升上一级职务。关于这次公开选拔，市委组织部将公布详尽的选拔办法，早报将跟踪报道。相关新闻 笔试重点考查运用知识能力 通过有关部门复核的人选将参加笔试、面试、组织考察等程序。其中笔试重点测试运用所学理论和知识分析、解决实际问题的能力。笔试成绩由高到低排序，确定100名人选进入面试。面试主要测试领导能力和素质，包括组织协调能力、综合分析能力、应变能力、逻辑思维能力、语言表达能力和实际工作经验等。笔试、面试成绩按照4：6的比例加权计算总成绩，按照总成绩从高到低排序，从100名面试人员中确定75名考察对象。考察组按程序开展组织考察。同时，对考察对象进行素质测评。领导小组在组织考察和素质测评的基础上，研咳范 ú 怀?0名年轻处长预备人选。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com