

巴州区治干部“乏力症” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B7\\_B4\\_E5\\_B7\\_9E\\_E5\\_8C\\_BA\\_E6\\_c25\\_20136.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_B7_B4_E5_B7_9E_E5_8C_BA_E6_c25_20136.htm) 巴中市巴州区通过健全完善干部教育培训、选拔任用机制和实施任期目标管理制度，治理干部“动力缺乏症”。近一年来，该区先后有3名乡镇一把手因未完成任期目标任务被免职。近年来，巴州区针对少数干部存在的工作无活力、干事无激情、学习无目标等“动力缺乏”问题，健全教育培训机制。今年1至5月，对区级部门和乡镇一把手进行了培训，对副科级干部进行了轮训，培训干部800余人次。通过公开选拔、竞争上岗、定期轮岗等方式，建立“能者上、平者让、庸者下”的用人机制。同时，实施任期目标管理制度，按年“体检”。对管理范围内干部的任期目标、年度目标进行量化，没有完成目标任务的视情况通报批评、谈话、诫勉、调整。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)