

甘肃经济日报：校长公推公选纪实（1）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E7_94_98_E8_82_83_E7_BB_8F_E6_c25_20203.htm

干部任用制度的改革是人民群众关注的热点。长期以来，领导机关的决策任命使干部任用被披上了神秘的面纱。武威市委按照中央和省委的精神，在公开、公平、公正的前提下，进行了大胆的探索和有益的尝试，首次将重心向民意倾斜，使普通干部群众手中有了真正的“决定权”。此举无疑让那些跑官要官、唯上不唯下的人心里有了恐慌：人民不满意，你就上不去。一把手任命从幕后走向前台，公推公选合民意，顺民心，广大基层干部群众对此赋予了极大的希望和热情的支持。2005年春天，古凉州迎来了“中国南极科考第一人”国家气象局局长秦大河。这位优秀的中华学子、国际知名专家是武威一中师生们引以为豪的榜样，因为他就是从这所学校走出去的众多佼佼者之一。从1875年建校到新世纪的今天，130年的办学历史中，武威一中培养出来的3万多名学子，遍布华夏九州，远及世界五大洲，这所学校在当地的影响可想而知。正因如此，在武威，或许有人不知道市上某个领导，但武威一中校长却是路人皆知，家喻户晓的。现武威市政协副主席、一中校长王立中同志因年龄、身体精力等原因即将卸任，谁将接班，自然成了干部群众议论的重要话题。一次成功实践后的再次尝试2005年6月16日，武威市各媒体连续刊播了武威一中校长公推公选公告。公告详细地介绍了公推公选校长的任职资格、条件及操作程序等内容。一时间，街头巷尾，机关单位，干部群众把目光对准了这次公选活动

的组织者，武威市委组织部。市委组织部干部科副科长李万权对记者说：“干部群众参与的积极性非常高，许多人通过监督电话向我们推荐候选人，还提出了许多好的建议，这证明干部任用制度的公开受到了群众的欢迎，同时也说明武威一中校长人选在群众心中的分量。”事实上，早在2002年，武威市就进行了100多名县处级干部的公开选考工作。当时，此举在干部中引起了强烈反响。多年以来的直接任命制打破后，首次实施的“公开、公正、公平”的选考制，使全市干部的参与程度达到了空前。经过严格考核和一系列干部组织程序，最后130多名优秀的青年干部脱颖而出，走上了新的领导岗位。当考试成绩和干部简历在新闻媒体公示后，群众给予了极大的关注，纷纷叫好。当时，尽管有的人考试成绩合格，但却没被任用。市委组织部副部长高杰介绍说：“考试成绩只是一方面的条件，党组织选拔干部的原则是任人唯贤，德才兼备，具体要从德能勤绩等诸方面全面地按照组织程序考察。理论考试的目的在于促进干部加强自身学习，帮助他们树立正确的权力观。对于群众不满意的，有意见的，不符合条件的，考试成绩再好，也坚决不用。”干部制度改革的一步步推进，给干部自己创造了机遇，同样也给了群众参与的机会。群众的参与从某种意义上对改变干部唯上不唯下起到了积极的推动作用，对于转变干部作风，树立全心全意为人民服务的思想也起到了极大的促进作用。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com