

江苏干部公选五年渐进路 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E6_B1_9F_E8_8B_8F_E5_B9_B2_E9_c25_20213.htm 江苏省科技厅副厅长王秦、省信息产业厅副厅长谢正义……江苏省迄今层级最高、范围最广的省管领导干部公开选拔的122位面试入围者名单近日正式“出炉”。“圣诞节”后的第二天起，122名面试入围者都有机会到报考单位进行驻点调研，并参加随后的结构化面试。然而不为众多百姓所知的是，王秦、谢正义这两人正是在2000年江苏首次大规模公选副厅级领导干部活动中竞争出来的“副厅”。五年后，他们再次走上了公选的“选马赛场”，去竞争江苏省信息产业厅厅长一职。从“副厅”到“正厅”，虽然仅有一字只差，但意义深远。据不完全统计，去年中央“51”文件下发以来，江苏通过公开选拔的方式共选拔了2118名领导干部，其中县处级265名，乡科级1853名。实践证明，公开选拔拓宽了选人视野，扩大了干部工作中的民主，对促进优秀人才脱颖而出、防止用人上的不正之风产生了积极的作用。A【回顾】公选21名副厅让江苏大地“震撼”“玻璃缸看鱼”“相对于任命制来说，选拔最实质的好处是打破了干部任期的终身制。”对于江苏推行的干部公选方式，一位曾参与公开选拔的江苏政府官员表示，聘任书有了年限的规定，对干部的压力非常大。江苏干部公选实施于5年前。2000年8月5日，江苏省委召开公开选拔省管副厅级领导干部动员会议。会议决定，江苏公开选拔教育、民政、建设等部门21名副厅级领导干部，这在江苏领导干部选拔任用的历史上堪称“开天辟地”之举。消息甫一传出，江苏大

地为之“震撼”。报名展开后，群贤毕至。全省共有2686人参加了此次报名，他们分别来自党政机关、群众团体、大中型企业、高校和科研院所等单位。平均每一职位的报考人数达128人，最多的是省民政厅副厅长职位，共有318人报名。这么多的人竞争一个职位，在全国各地的公开选拔中是很少有的。经过资格审查，2686名报名者中，有2527名获得了参加笔试的资格，通过率达94.1%。笔试时，实到考生2306人，参考率为91.3%，真正做到了“好中选优”。21个副厅长级领导职位，由最终选拔出的是21名优秀年轻干部担任，他们平均年龄37.6岁，其中最小的31岁，最大的45岁。其中，原来担任正处级职务的10人，副处级11人；大学学历7人，研究生学历14人，其中博士研究生5人。据介绍，这次公开选拔领导重视程度之高，竞争职位之多，工作力度之大，在江苏还是第一次。广大干部普遍感到，现在用人重真才实学，平时不学习、不进行知识积累不行，没有一定的专长不行，许多干部对自己的学习、工作有了新的动力、新的要求。同样重要的是，江苏公开选拔领导干部的“用人视野”大大拓宽了，本次公选考试中一批成绩优秀的干部被列入了厅级后备干部队伍，储备起来，继续加以培养，真正达到了公选的预期目的。“本次公选在江苏全社会树立了一种正确的用人导向，从机制上激励广大干部奋发进取，立志成才，从而有效地解决干部队伍中存在的‘动力缺乏症’的问题。”一位关心全省干部选拔任用的南京百姓，一语“道破”了本次公选背后更为深远的意义。

B【影响】公选在省城得到迅速推广 公选省管副厅长级领导干部，犹如一块巨石投入深渊，在南京激起千重涟漪。过去，在有些人的印象中，干部选拔任用总带着一

种神秘色彩：“领导一拍板，就急急忙忙地来；一有空位子，就神秘秘地谈；岗位变动了，群众不知道就走。”以至于很多老百姓都有一感受：用干部是组织部门的事，和我们有什么关系？而如今，“阳光操作”走到前台。2001年11月14日，暮色已经降临，江苏省会城市南京的市级机关大礼堂内，市委传达贯穿省第十次党代会精神的大会已近尾声。台上，市委领导宣布一个决定：请与会的全市党员负责干部当场推荐市政府秘书长和市发展计划委员会主任人选。推荐两个正局！随着一张张选票投入票箱，南京公开选拔市管领导干部人选的制度就此形成。2001年12月，南京对市市政公用局局长职位竞争上岗。2002年2月，公开选拔南京钢铁集团等9家企业的老总、副老总，公选范围首先延伸到国有大中型企业领导。2002年3月，南京对市房产局局长、市市容局局长等职位竞争上岗。经过700多名市管领导干部的民主推荐和综合测试，6人进入市房产局局长、市市容局局长和市建委主任竞岗的差额考核阶段。令几位候选人所在单位不少工作人员惊讶的是，考核小组也找到了他们，请他们谈对候选人的意见、建议。事实上，更令他们吃惊的是，南京市对市管领导干部考察民主测评和谈话对象的范围，已扩展到所有处室的干部，人大代表、政协委员、劳动模范。优秀党员的意见也成了重要的参考依据。2002年10月30日，一纸“南京市2002年面向社会公开选拔市级机关、企事业单位领导干部公告”在《南京日报》醒目位置见报后，在全社会引起强烈反响：市规划局局长，三大投资公司老总，乃至市纪委室主任等15个令人瞩目的职位虚席以待。让众多有志者热血沸腾的是，公选范围首次扩大到市委工作部门。短短6天，来自全国19个

省市的报名者就超过480人。上行下效，公开选拔、竞争上岗的做法迅速推广到南京各区县和部门。2002年3月，南京下关区在全区公选10名副局级领导干部。当时已有8位局长助理任期满一年，很多人觉得助理升级顺理成章，公选只是“做做样子”。没想到，在第二轮面试时，4名助理被淘汰。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com