

人才是国际化竞争的关键，三老总论国企选贤 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E4_BA_BA_E6_89_8D_E6_98_AF_E5_c25_20222.htm 此次我省领导干部公开选拔，9个省属国企正副职高级经营管理者岗位成为报名者追逐的一大热门，究竟什么样的人才是企业“中意”的？昨天下午，中国江苏国际经济技术合作公司董事长、党委书记孔新宁，江苏舜天国际集团有限公司董事长、总裁、党委书记董启彬和华泰证券有限责任公司总裁、党委书记潘剑秋不约而同亮出的答案是“具有国际化思维，熟悉国际竞争”。企业对国际化人才求之若渴“和国外企业打交道，我们发现自己的企业在经营管理很多方面已经能够和国际接轨，最大的差距就是人才”，董启彬认为，像舜天这样的国有外贸企业，已经建立起一支高素质的专业化经营管理人才队伍，但是和国外企业相比，既熟悉国际市场惯例，又精通外国法规和外语全面型职业经理人才还不多，对照“十一五”外向型经济发展目标，这方面人才在数量上远远不够，在质量上也还有很大的提高空间。孔新宁说，“这次公选使企业能够在更广泛的层面上选人，无疑是企业打造自身优秀管理团队的一大机遇”。“我们企业的骨干管理人才收入比我高多了”，潘剑秋说，对于优秀人才，企业要靠待遇留人、事业留人、还要靠感情留人，而高管人才要有对企业的责任心和奉献精神，“希望报名者不仅有良好的职业素质，还要有对企业和事业的感情”。企业高级管理人才需要“自我提拔”一上任就成为企业副总甚至老总，报名企业高管的人才今后还有没有发展的空间？董启彬认为，在企业当领导和在政府部门

当“官”不一样，不能指望干几年就由组织提拔一下，企业老总要学会“自己提拔自己”，比如刚上任时，企业规模是100亿，干几年后，企业变成了500亿，老总自己也变成了500亿的老总，“搞企业经营管理，要有这个志向”。“公选上岗对企业内部也是一种激励，为整个企业树立了努力的标尺”，孔新宁说，虽然公选拓宽了企业的选择面，但是企业挑选人才，对内部管理层、民营企业经理人和海外人才都是一视同仁，敞开大门，企业最终看重的是人才的自身素质和能力。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com