

湖南:试点任期制一任必须干5年 PDF转换可能丢失图片或格式, 建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E6_B9_96_E5_8D_97__E8_AF_95_c25_20259.htm 某市2283名乡镇班子正副职, 不到3年变动62.5% 为避免地方发展重复“启动”, 少数干部“跑官要官”同时强化任期内考察管理针对党政领导干部因调动频繁而引发的短期行为、“跑官要官”等现象, 湖南省近日决定, 将党政领导干部职务任期制试点工作, 从怀化市的会同、靖州两县, 扩大到整个怀化市、长沙市的浏阳市、常德市的桃源县和湖南省工商局。这一决定, 标志着湖南党政领导干部职务任期制从科级扩大到处级、从地方扩大到省直、从经济欠发达地区扩大到经济较发达地区。据了解, 在湖南, 县级党政一把手干满5年的并不多, 乡镇党政领导班子成员的交流就更加频繁。某市9个县市区乡镇班子的2283名正、副职干部, 不到3年就变动了1426人, 占62.5%。任期的随意变动, 难以保持领导干部的相对稳定, 严重影响了执政能力和行政效率。有的干部为了尽快升迁、调整而不安心工作, 热衷搞“形象工程”、“泡沫政绩”等短期行为。换一个官员变一套思路, 也使地方经济发展常常处于重复“启动”状态, 少数干部甚至“跑官要官”。为此, 湖南省于2002年6月在怀化市的会同、靖州两县正式启动党政领导干部职务任期制试点, 适用范围包括乡(镇)党委、人大、政府, 以及县直部门单位、法院、检察院等党政领导班子成员。并规定, 科、处两级党政领导干部, 无论是委任的, 还是选任的, 除特殊情况外, 其任期均为5年。这个特殊情况, 一是指考核不合格,

一是指优秀干部的破格提拔。与此同时，加强政绩考核，科、处两级党政领导干部在同一职位上连续任职超过两个任期共计10年的，改任非领导职务；县处级及以上职级领导干部，在同一职级上累计任职不得超过15年。目前，试点工作进展顺利，并已经摸索出了比较成熟的经验。今年，湖南将通过扩大试点范围的方式，推行领导干部职务任期制，并逐步覆盖全省各地。湖南省委常委、省委组织部部长黄建国介绍说，湖南党政领导干部职务任期制的适用范围，今后将主要是县级以上各级党委、人大常委会、政府、政协及其工作部门或者工作机构的领导成员，县级以上地方各级纪委的领导成员，地方各级人民法院、人民检察院的领导成员。政府直属事业单位和工会、共青团、妇联等人民团体的领导职务参照党政职能部门的做法实行任期制，对科、局级干部也可以实行任期制。

反响 湖南省委组织部研究室主任冀准：任期制并不是一种“不称职”的保证机制。为防止干好干坏一个样，省里将通过年度考核、届中考核、换届考核等办法，强化领导干部任期内的考察和管理，引导干部以“德、能、勤、绩、廉”为标准来衡量自己，对党负责，对人民负责，脚踏实地做好本职工作。靖州县财政局党组书记黄玉华：任期制的改革有利于干部静下心来、集中精力，安于岗位工作，踏踏实实谋发展，认真履行任期内的目标责任。干部在一个地方、一个单位干满5年，能使各项政策和制度相对稳定，保持连续性，给一个地方一个单位的建设和发展创造稳定的环境。同时，这项改革也给那些热衷于“跑官要官”的干部当头一棒，促进干部自觉接受监督，有利于党风廉政建设。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请

访问 www.100test.com