

宿迁公开选拔五名正处职后备干部 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_AE_BF_E8_BF_81_E5_85_AC_E5_c25_20262.htm

8日，宿迁市面向社会公开选拔人事局、劳动和社会保障局、农业资源开发局、水产局和市妇联5名市直机关正处职领导干部后备人选。根据方案，选拔经历五个阶段：一是报名及资格审查。二是召开全市领导干部大会组织定向推荐，根据推荐结果，每个职位确定前两名为初步人选。三是对各职位初步人选进行组织考察。四是驻点调研、演讲并组织测评。五是根据考察和演讲测评情况，进行常委会票决。最终人选将于11月上旬结束。据悉，该市此次选拔结合委任制和公选制两大干部选拔任用方式的各自优点，力求克服“伯乐相马”和“一考定终生”的局限性。在具体操作上，不惟学历、不惟年龄，让任职时间较长、年龄较大的干部也有参与竞争的机会。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com