

苏州面向社会公选61名干部 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E8\\_8B\\_8F\\_E5\\_B7\\_9E\\_E9\\_9D\\_A2\\_E5\\_c25\\_20266.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E8_8B_8F_E5_B7_9E_E9_9D_A2_E5_c25_20266.htm) 记者昨从省委组织部获悉，苏州市继1999、2001和2003年之后，第四次正式面向全社会开展公开选拔14名县处职和47名科职领导干部。与前三次相比，这次的公开选拔工作有两个显著特点。一是选拔职位多。共推出公选职位61个，其中县处职领导职位14个，县级市、区科职领导职位47个，职位总数为历次选拔中最多。二是采用“市县（区）联动”方式。这次公开选拔工作由苏州市委统一领导，市委组织部具体组织实施，各县级市、区配合共同完成。为了把更多的人才纳入选拔视野，这次公选的范围是面向全社会，凡党政机关、人民团体、高等院校、科研院所等单位中符合选拔条件的人员，不受行政隶属关系、单位性质、本人身份和户籍限制均可报名。为体现公平，这次公开选拔领导干部将严格按照中央、省和市有关文件规定的基本程序操作，同时在程序方法上适当作了一些改进。如笔试后进入面试的人数，根据报考人数的变化而有所变化，总体较以往有所增加，这样做有利于让更多实践经验比较丰富和实际工作能力较强的人员进入下一轮竞争。面试结束后，将综合报考人员的笔试和面试成绩，加权计分后确定考察人选。该市市委常委会研究决定时，将采取差额票决的方式确定任用人选。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)