

四措并举选人才昆山市拥有青年后备干部350余名 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9B\\_9B\\_E6\\_8E\\_AA\\_E5\\_B9\\_B6\\_E4\\_c25\\_20272.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_9B_9B_E6_8E_AA_E5_B9_B6_E4_c25_20272.htm) 记者从市委组织部了解到，近年来，我市通过四种途径选拔青年后备干部，使全市青年后备干部人数增加至350多名。全市后备干部选拔已走上规范化、制度化的轨道。全面落实后备干部“双推双考”选拔机制是我市选拔青年后备干部的创新之举。市委组织部通过各党政机关、事业单位民主推荐，追踪考察，选拔一批优秀年轻干部。今年7月份，首批348名列入我市后备干部建议人选的中青年干部接受了统一考试。针对我市外资企业密集、各类优秀专业人才相对集中的特点，市委组织部积极借助网络平台，开设优秀青年人才自荐网页，并将相对成熟的人员推荐到有关单位，在工作实践中发现培养一批青年干部，目前已吸引2000多名青年人才踊跃自荐。面向社会公开招考领导干部是我市选拔培养青年后备干部的有力抓手。近年来，我市坚持把公开选拔领导干部与发掘储备后备干部有机结合，明确规定凡是已经进入考察程序、最后因为职数限制未被录用的，全部纳入后备干部库管理。我市开展的三轮较大规模的公开选拔和公开招聘领导干部活动，不仅选拔到了镇（科）级班子建设所急需的专业人才，而且也发现储备了一大批有潜质的青年人才，其中一部分已经走上了领导岗位。此外，我市还积极开展机关优秀人才选聘储备活动，对在公务员招考中成绩优秀但因岗位限制没有录用的人员，建立专门的干部档案进行跟踪了解，作为后备干部人选。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

