

下岗职工再就业心态调查的暑期社会实践报告范文 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E4_B8_8B_E5_B2_97_E8_81_8C_E5_c25_20276.htm INDE

随着改革的不断深化，“下岗”已成为一个涉及众多企业和职工的敏感话题。面对下岗现象和下岗人员的增多，如何实现再就业就成了社会各界共同关心的话题。为此人们提出了各种解决方法。最有效的是对下岗职工进行职业指导。由于职业指导工作刚刚起步，难免有一定的盲目性，为了准确把握住下岗职工心态，加强职业指导工作的针对性，促进下岗职工尽快实现再就业，对下岗职工进行再就业心态调查是很必要的，以下便是近百名下岗职工的心态。我们最需要的是家人的支持对长期生活在计划经济体制之下的中国人来说，下岗无疑就是个沉重的打击，要从阴影中走出来，很需要别人的支持。当人们遇到困难时，首先想得到的是家人的安慰与帮助。在被调查的下岗职工中，绝大多数认为，家人支持有利于他们再就业，此工程的启动，离不开政府和社会扶持和帮助，但同时家人也应支持。为工作而奔走了一天的妻子，看到桌上热腾腾的饭菜和丈夫体贴的话语，会是怎样的感动。而这一切都能让他们调整自我，以积极的心理参加再就业。从某种意义上说，能否得到支持，是其寻找新的岗位，稳定再就业的关键。所以，职业指导人员在对外下岗人员的指导中，也应当有意识的去了解来访者下岗后找工作是否得到家人的支持，根据来访者家人的支持程度确定其再就业的难度，从而有意识的支持和帮助他们，还应与来访者家人取得联系，做他们的工作，这样可以对下岗职工再就业其重要的推动作用。再就业培

训好可惜机会少--下岗职工埋怨说进行再就业培训，为下岗职工灌输市场经济知识，宣传再就业的先进典型，组织已上岗的人员现身说法，这样能增强他们再就业的本领。世界上很多国家都把职业培训作为解决失业的一种积极的就业政策和手段。结合我国实际情况，各级再就业服务机构坚持培训后再就业的基本方针，投入大量人力财力。目前，下岗职工对其已基本认可，他们认为培训对找到一份合适的工作有很大帮助，但也同时反映，在被调查对象中，仅有少数人接受过再就业培训。这表明，我们现在进行的再就业培训没能够真正的把下岗职工吸引过来。因此，以后开展再就业培训工作时，应该注意培训的内容是不是下岗职工迫切需要的，同时，还应注意宣传力度，尽量让大多数下岗职工知道在那进行什么内容的培训。招聘市场也需要打假--下岗职工呼吁在下岗职工看来，劳动市场上招聘和用工行为的不规范，特别是招聘过程中的欺诈行为，对他们的再就业，产生了很大的阻碍作用，比如有些单位并没有招人的目的，他们在媒体上作招聘广告仅仅想利用招聘广告的广告效应，打着招聘的幌子，为自己的单位做广告。这样，来应聘的人就不由自主地成了他们单位的义务广告员。这种欺骗行为给下岗职工再就业带来很坏的影响。既浪费时间，又浪费精力，更重要的事会给他们带来精神损失。因此，在职业指导和再就业培训中，职业指导员要让下岗职工形成自我保护意识，学会求知应对技巧，以便避开招聘的陷阱，造成不必要的麻烦和损失。职业指导是再就业工程的金钥匙从下岗职工的再就业职工的再就业情况之中，有一些规律性的东西。针对各种不同类型的下岗职工，应采用不同的职业指导方法，做到一把钥匙开

一把锁。第一类是：下岗后能很快适应，感到下岗是一个好机会。他们对再就业要求比较高，希望能得到一份发挥自己能力的工作。这就应该给他们提出高要求，准确发现他们的优势并鼓励他们在新环境中锻炼自己，推荐又创造性的工作而且使其在原企业中无法发挥的新职业。第二类是：下岗后心理不平衡，带着情绪找工作，且时常抱怨，爱发牢骚。应给他们说的机会，实在的对待，引导其正视自己，了解人才劳务市场，帮助其学会考虑问题，推荐一份具体性的工作。第三类是：家里有一些具体困难的，他们对工作选择不挑剔，只要离家近，不上夜班有休息日，能顾家就行。因此他们不难找工作，如保洁工，值班员，他们都能很快接受并干好。第四类是：比较有传统观念的女性，他们经历比较坎坷，多数插过队，下过乡，素质较高，下岗后家里生活条件随之下降，他们希望有一份稳定的工作。他们的自信已被多年的不顺磨掉了，应从其身上找到闪光点，让他自信起来，推荐独立负责的管理工作等。以上四类是较常见的，还有许多更具体的问题，需要具体解决。因此必须认真总结新经验，不断探索新路子。使再就业指导工作能对症下药，帮助下岗职工尽快找到新的岗位，维持社会的安定和发展。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com