

北京市副局级干部公开选拔69人面试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E5_B8_82_E5_c25_20277.htm “ 欢迎参加面试，希望不要紧张，听清题意，把握重点，取得好成绩…… ” 昨天上午，考官温馨的开场白，拉开了本市公开选拔副局级领导干部面试考评帷幕。这次面试，将从69位才俊中角逐出每一职位的前两名人选，待组织考察后，经市委常委会研究确定16位最终人选，分赴16个副局级职位。市委常委、组织部长赵家骥检查了面试考评工作。面试三十分钟四道题考生在进行了综合心理素质和工作价值观测评之后进入面试阶段。面试历时30分钟，总共有四道题，主要考评考生的职位匹配性、综合分析能力、组织协调能力、执行能力、语言表达能力、仪表气质六项内容。记者观察到，考生都能够在规定时间内回答完毕。考试的题目主要是：简要介绍自己的工作经历、家庭情况、个人爱好、竞争这个职位的优势和劣势等；结合自身实际谈对领导干部带头实践社会主义荣辱观的理解；对工作中多项工作任务如何合理安排；如何落实主要领导交办的任务等。竞争市人大常委会教科文卫体办公室副主任职位的某位考生，是本次公开选拔的1号考生。走出考场，他说，这次考试题目涉及到日常工作中经常遇到的问题，侧重考察考生的基础知识、经验积累、实际工作和应变能力，题目很有水平，但也很难回答。群众“考官”侧重了解务实精神为保证群众在干部工作中的知情权、参与权、选择权、监督权，此次面试考评，根据16个选拔职位，分别成立了相应的考核评价委员会，每个考评委员会设7至9名考官，主任评委

由市委组织部和市委有关部委领导担任，成员由市委有关部委领导和干部处长、市政府有关部门负责人、选拔职位所在单位负责人、民主党派北京市委负责人、无党派代表人士和有关专家组成。同时，由选拔职位所在单位领导班子成员、部分中层正职和群众代表组成20人左右的群众评委。考核评价委员会评分权重占80%，群众评委评分权重占20%。第五考场的群众“考官”孙明来自市工商联。他说，我们很关心自己机关选一个什么样的领导。在考评中，我们侧重了解考生的理解分析和执行能力。我们希望未来的领导一定要有务实精神，说话、办事干净利索，能够有效的开展工作。使用评分对照表确保打分公正“这次面试考评，除了评分表，我们还给每一位评委下发了评分对照表，以确保考评打分标准的连续性和严肃性。”市双高人才中心主任袁方介绍说，考评中，评委除了要在评分表上填写对考生的评分，还要把分值再填写到对照表中。因为，每一位考生考评结束后，工作人员将收走评分表，留在评委手中的对照表，就可以为考评下一人选提供打分参考，成为一把考评标准的“尺子”，能够防止评委因考评标准宽严不一出现对考生的打分不公平现象。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com