

我市公开选拔50名年轻处长均安排正处级职务 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E6_88_91_E5_B8_82_E5_85_AC_E5_c25_20284.htm 公开选拔市直机关年轻处长工作结束 50名年轻处长均安排正处级职务 我市公开选拔市直机关年轻处长预备人选工作圆满结束，选拔出的50名年轻处长全部安排了正处级领导职务。昨日下午，我市召开公开选拔市直机关年轻处长预备人选工作情况通报暨年轻处长集体谈话会议。市委常委、组织部长王书坚出席会议并讲话。据了解，此次公开选拔工作从6月份开始，先后经过了动员部署、推荐报名、笔试面试、组织考察和素质测评等程序，最终确定了50名年轻处长预备人选。目前，50名人选全部安排了正处级领导职务。通过公开选拔，市直党政群机关各单位年轻处长的配备率增加了31.4%。王书坚在讲话中对年轻处长提出希望和要求。他指出，年轻处长要摆正位置，正确认识自己，正确对待组织安排，尽快进入角色。他强调，各单位要从干部工作全局和干部队伍建设长远规划这个高度，进一步增强做好工作的责任感和使命感，继续推进年轻处长的选拔配备，市直党政群机关各单位至少要配备1名38岁以下、全日制大学本科学历以上的年轻处长，其中综合部门至少要配备两名。一时没有合适人选的，要空出名额；本单位难以产生合适人选的，要通过交流选配。在配备方式上，可以通过竞争上岗、交流任职、干部调任等方式。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com