

北京公开选拔副局级干部群众评委给面试者打分 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8C\\_97\\_E4\\_BA\\_AC\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_c25\\_20288.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E5_85_AC_E5_c25_20288.htm) 昨天，一名参加公开选拔副局级领导干部面试的考生在回答考官提问。当天，69名笔试成绩优异者参加了这次面试。每个职位面试成绩前两名将获得组织部考查的机会，并最终决定一人。昨天，69名“贤士”参加本市公开选拔副局级领导干部的面试。根据选拔职位，考核评价委员会由7名考官组成，同时由选拔单位的20名左右群众评委一起参加面试考核，评分权重分别占80%和20%。这次面试中前两名将接受组织部考察，最终决定一人。来面试者都是各职位笔试前五名的考生，由主任评委提问，“请你先介绍一下个人情况，以及竞争该职位的优势和劣势，如果您竞争成功您将怎样开展工作。”北京市领导人才考试评价中心副主任张宽说，根据考生的回答，评委将从职位匹配性、综合分析能力、组织协调能力、执行能力、语言表达能力和仪表气质等方面评分。其中职位匹配性和如何带领团队高质量完成任务所占比重最多。据介绍，此次进入面试的考生知识结构为，本科生11名，硕士58名（其中博士24名）。一名参加面试的考生说：“这次的面试的题目很好，可以全面的反映个人工作素质和性格特点，在回答问题时我还特意加入了手势，希望能给评委留下好印象。”

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)