

5家省属国企公开选聘高管 设定年薪20万 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022_5_E5_AE_B6_E7_9C_81_E5_B1_9E_c25_20290.htm 今起至10月底，我省5家省属企业将向社会公开选聘5名高管，这是记者从省国资委昨天在宁召开的新闻发布会上获悉的。据省国资委副主任刘方介绍，此次公开选聘的5个高管职位分别是：省滩涂开发投资有限公司副总经理、省粮食集团有限责任公司副总经理、省惠隆资产管理有限公司副总经理、省农村信用合作社联社副主任、省盐务管理局副局长。其中，省滩涂公司、粮食集团、惠隆公司3个职位面向省市国有企业、党政机关以及驻江苏中央企业公开选拔，后两个职位则分别在各自的全省系统内公开选拔。整个选聘工作将经过综合素质测试、面试、组织考察、提出拟任人选、办理聘任手续等7个环节。应聘者要具备的条件包括大学本科以上学历、担任中层正职领导职务2年以上、5年以上行业相关工作经验、年龄不超过45周岁等，有高级职称或研究生以上学历的，年龄可放宽至50周岁。记者注意到，省滩涂、省粮食、省惠隆3家国有企业在职位说明待遇一栏里，对企业高管们的年薪清一色注明“在业绩考核的基础上20万元左右，享受公司统一待遇”。与当下很多a股上市公司高管年薪数百万相比，这20万元的年薪是否能真正吸引优秀人才？对于这一疑惑，省国资委有关人士表示，此次公开选聘的3个年薪20万的职位，是严格按照《江苏省省属企业主要负责人薪酬管理暂行办法》制定出的，虽说这一年薪水平与其他一些省市的国企高管年薪水平相比，并不“起眼”，但是按照省国资委前两次公开招聘的情况看，

一些优秀人才并不是特别看重这一待遇，相对来说，发展空间和相对稳定的工作环境对他们更加具有吸引力。目前，我省29家省属国企新提拔的高管70%都是通过公开选拔产生的。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com