

大学生暑期赴钢铁企业社会实践报告范文 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E6_c25_20300.htm

涉县，位于太行山南麓，邯郸市西行96公里即到。历史上，涉县曾是光荣的革命老区，是当年129师司令部、政治部、新华广播电台所在地。刘伯承、邓小平等老一辈无产阶级革命家在此生活和战斗达六年之久。2003年暑期，我们经济学院邯郸小分队积极响应河北大学团委的号召，并根据十六大报告的精神，选择了国有企业作为这次社会实践的目标。我们一行9人怀着无比激动的心情来到了涉县，来到了革命老区，并到达了此次社会实践的目的地崇利制钢有限公司。崇利制钢有限公司是一个成长中的企业，位于309国道边，距县城10公里，是中外合资和利税超千万元的企业。其前身是涉县炼钢厂，始建于1991年。1993年在邓小平夫人卓琳、黄镇夫人朱霖的关怀和支持下，该厂与香港嵘高贸易有限公司合资组建崇利制钢有限公司。1999年又与天铁集团进行资产重组，企业实现了跨越式发展。公司现有职工1760名，资产5.5亿元，年生产能力60万吨。主要产品有：普碳钢、HRB335、HRB400和优质碳素钢，规格有：120×120mm、150×150mm、160×240mm，6米以内各种定尺的连铸坯，产品畅销北京、天津、上海、河北、河南、山西、湖北、浙江、江苏、江西、福建、广东等地，产品经用户加工后已打入三峡工程和国际市场，创利税2000多万元。十几年来，企业由小到大，由弱变强，走过了不平凡的路。作为炼钢行业的代表，崇钢在改革和发展中有许多方面值得同行业借鉴和学习。尤其是资产重组后，公

司建立了现代企业制度，实行全面预算管理。对工资分配制度，劳动用工制度等进行了一系列根本性的变革和创新，同时改进生产设备，加强技术创新，企业效益逐年递增。公司现已成为邯郸市“小巨人企业”，“河北省重点地方冶金企业”，河北省地方冶金工业利税大户“明星企业”，全国最大的500家外商投资企业，国家大型二档企业，并连续五年成为老区涉县的利税大户。下面我们将从该企业体制改革、管理改革及技术改革和创新三个方面谈一谈崇钢经验，作为我们的实践成果现汇报如下：一、实行股份制改革为发展谋出路（一）股份制改造势在必行涉县炼钢厂作为一个刚起步的国有小企业，在其成长过程中可谓困难重重，荆棘遍野。企业的力不从心却激起了崇钢人原始的斗志和特有的热情。他们不辞辛苦，打出自己的品牌。1993年7月16日与香港嵘高公司合资，成为中外合资企业，摆脱了资金难于流转的致命困境。崇钢公司自投产以来，经过几年的发展，虽然生产技术不断改进，设备配套进一步完备，但企业仍面临着极大的困难。从内部来看：（1）资金短缺，资金周转不灵，设备不能及时更新，工资欠发，购买铁水困难，生产难以维持，规模更难扩大。（2）人才匮乏。公司规模小，又处于偏僻山区，专业人才吸收处于劣势。在将近1400多名员工中，仅有20多名本科生。（3）技术落后。仅是吸收别人的一点经验，自己在黑暗中独自摸索，没有独立的技术创新和使用机制。（4）思想观念保守陈旧，不敢放开手脚，大刀阔斧的改造。（5）管理手段落后，责权不清，浪费严重，成本居高不下。比较突出的是财务管理混乱。从外部来看：（1）97、98年市场低迷，尤其是钢铁市场的萧条，产品供过于求。（2）天

津铁厂自己新上炼钢分厂后，对公司的铁水供应造成了一定影响。以上这些无疑使公司雪上加霜。到98年底，公司累计拖欠天铁集团1.4亿元铁水款，拖欠职工工资4个月，公司又一次陷入困境。在此情况下，天津铁厂为盘活1.4亿元欠款，对崇钢进行了全面调查。认为崇钢硬件良好，只是经营管理上出了问题，如果进行资产重组，既可以壮大天铁实力，又可以盘活不良资产，且不用再追加新的投入。于是，1999年1月12号，天铁集团与崇利制钢有限公司进行资产重组。天津铁厂以债权4692万元置换涉县炼钢厂的51%股权。涉县炼钢厂的4692万元均为银行贷款，现转为新合营公司的贷款，由新合营公司承担利息，相当于新公司贷款4692万元归还了涉县炼钢厂。港方占25%股份不变，另外每年给港方300万元作为损失补贴。这样重组后，天铁、嵘高、涉县炼钢厂三方的股权比例分别为51%、25%、24%，由天铁控股，三方共同经营。资产重组完成后，建立健全组织机构。公司董事长由天铁领导兼任，天铁向崇钢公司派出4人参加经营班子，即一位总经理，两位副总经理和一位总经济师。

（二）资产重组后实现了资金的良性循环

1、资金运作与财务管理：高息负债是公司重组前的主要包袱之一。公司三角债务繁重，资金周转乏力，外欠高达4500万元，每年利息支出达1200万元。资产重组后，崇钢抓住银行利率下调的机遇，加上天铁的良好商业信誉，以贷低还高、贷新还旧的方式，及时清理了高息负债3000多万元，年节约利息支出208万元，并以承兑汇票归还了部分借款，取得间接效益100多万元。通过清压仓库，转换转贷，提前归还了天津、江苏等多项高息贷款，年节约利息支出175万元，并对1000万元高息贷款进行了降息谈判，年节

约利息25万元。为盘活存量资金，采购部门进一步压缩部门库存，做到产量增加库存不增加，力争达到“零库存”，进一步减轻了公司资金压力。生产部门加快生产流程，提高生产技术，减少资金占用。销售部门及外协部门加强清欠力度，加速了货币回笼。99年以来公司采用追缴、法律诉讼、兑转等多种方式共收回旧欠2960多万元。财务部门采用债务重组、加强核算等方式，取得营业外收入72万元，减少贴现支出29万元，两项共取得效益101万元。通过资金运作，直接降低财务费用600多万元，使公司的资金实现了良性循环。

2、成本控制：针对资产重组前成本居高不下，公司紧紧抓住产供销各环节，想方设法降低成本，提高效益。在采购环节，公司一改原来采购过程中采购费用居高不下，转而实行招标、议标和对标采购制度。对大宗产品实行招标采购，对价值高数量少的物品采购实行对标，对价值低数量少的物品实行议标。这样一来，采购成本大幅下降，原辅材料以及备品备件质量却有了明显提高。在生产环节，公司通过引进先进设备，优化管理，提高人力资源利用率，降低生产成本，使公司产品更有竞争力。

(1) 生产设备和工艺技术革新。公司投资建设了一座化铁炉，每天可生产700吨铁水，弥补了公司铁水供应不足，对公司的可持续发展有重大意义；投资新增建了一座80吨汽车衡，增强和完善了公司的计量工作；对制氧空压机转子进行了改造，提高了氧气产量，年节约外购氧气费100多万元；实施了连铸保护浇铸和钢包底吹氮新工艺，对减少裂纹废品和钢水夹渣起到了巨大作用，提高了产品合格率。实施溅渣护炉工艺，提高了炉龄，降低了消耗；实施废水回收利用工程，节约了水资源

(2) 公司定期举行“技术

比武”，涌现出一大批优秀的技术骨干。他们经验丰富，业务纯熟，是公司的生产技术能手，也是各岗位的楷模。他们为企业作出了突出的贡献。（3）公司经常对职工进行安全教育，提高职工的安全生产意识。生产计划处时常检查工人的岗位操作，各车间和班组严格按照生产工艺流程进行规范化的运作，建立起岗位责任制。对提高产品质量，降低生产成本，起到了显著的作用。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com